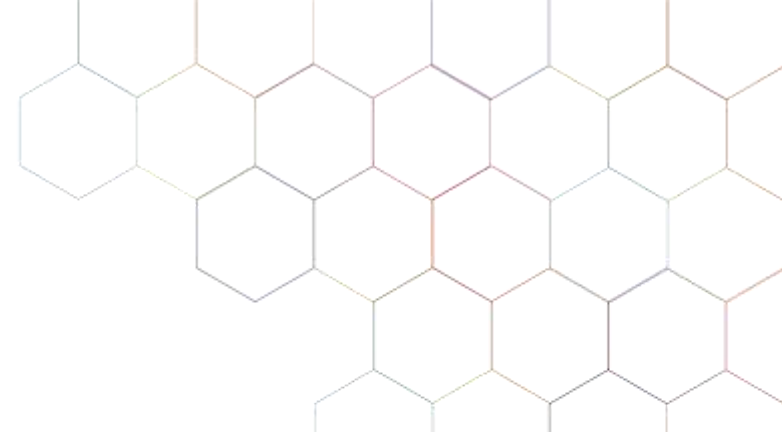




# DIGIVAARDIG IN DE ZORG



## 13<sup>de</sup> Werkconferentie Digivaardig in de zorg

[digivaardigidezorg.nl](http://digivaardigidezorg.nl)



# HR en digitale vaardigheid

Knelpunt of kans in het bevorderen en borgen?

Elise Griffioen – 30 november 2023



## Elise Griffioen



030 – 2669423



[egriffioen@fwg.nl](mailto:egriffioen@fwg.nl)



# Groefonds investeert miljoenen in DUTCH, het consortium dat opleidingen voor zorgprofessionals transformeert

PERSBERICHT - Het Nationaal Groefonds wil in totaal 132 miljoen euro in DUTCH (Digital United Training Concepts for Healthcare) investeren, waarvan 48 miljoen onvoorwaardelijk. DUTCH is een consortium van ziekenhuizen, kennisinstellingen en EdTech en MedTech bedrijven die samen staan voor een disruptieve transformatie van training en levenslang leren voor zorgprofessionals door middel van fysieke, digitale en virtuele leermiddelen (XR). Dit besluit maakten de minister van Economische Zaken en Klimaat en de voorzitter van de adviescommissie NGF zojuist bekend.



# Impact van technologie op het werk

Medewerkers werken vaker samen met collega's uit het hele land, of soms zelfs de hele wereld.

Interactieve en digitale vaardigheden worden steeds belangrijker, bijvoorbeeld bij het gebruiken van bio-feedback, data of sensoren in de behandeling. Dit vraagt om meer technische kennis, meer samenwerking met technici en coachingsvaardigheden om cliënten en naasten (op afstand) te begeleiden.

Medewerkers krijgen vaker een robot als collega.

Er ontstaan nieuwe functies, zoals innovatiemedewerkers, ambassadeurs, Chief Medical Information Officers en Chief Nursing Information Officers die digitale strategie en vernieuwing ontwikkelen en uitdragen.

Het borgen van kwaliteit van werk verdient extra aandacht. Medewerkers, leidinggevenden en HR moeten aandacht hebben voor de impact van tech op de afwisseling van het werk, professionele vrijheid en werkplezier.



# Poll

Is HR binnen jullie organisatie betrokken bij het borgen of bevorderen van digitale vaardigheden?

- Ja, HR heeft een actieve rol
- Ja, wanneer van toepassing haakt HR aan
- Nee, op dit moment niet
- Nee, maar dat zouden we wel willen

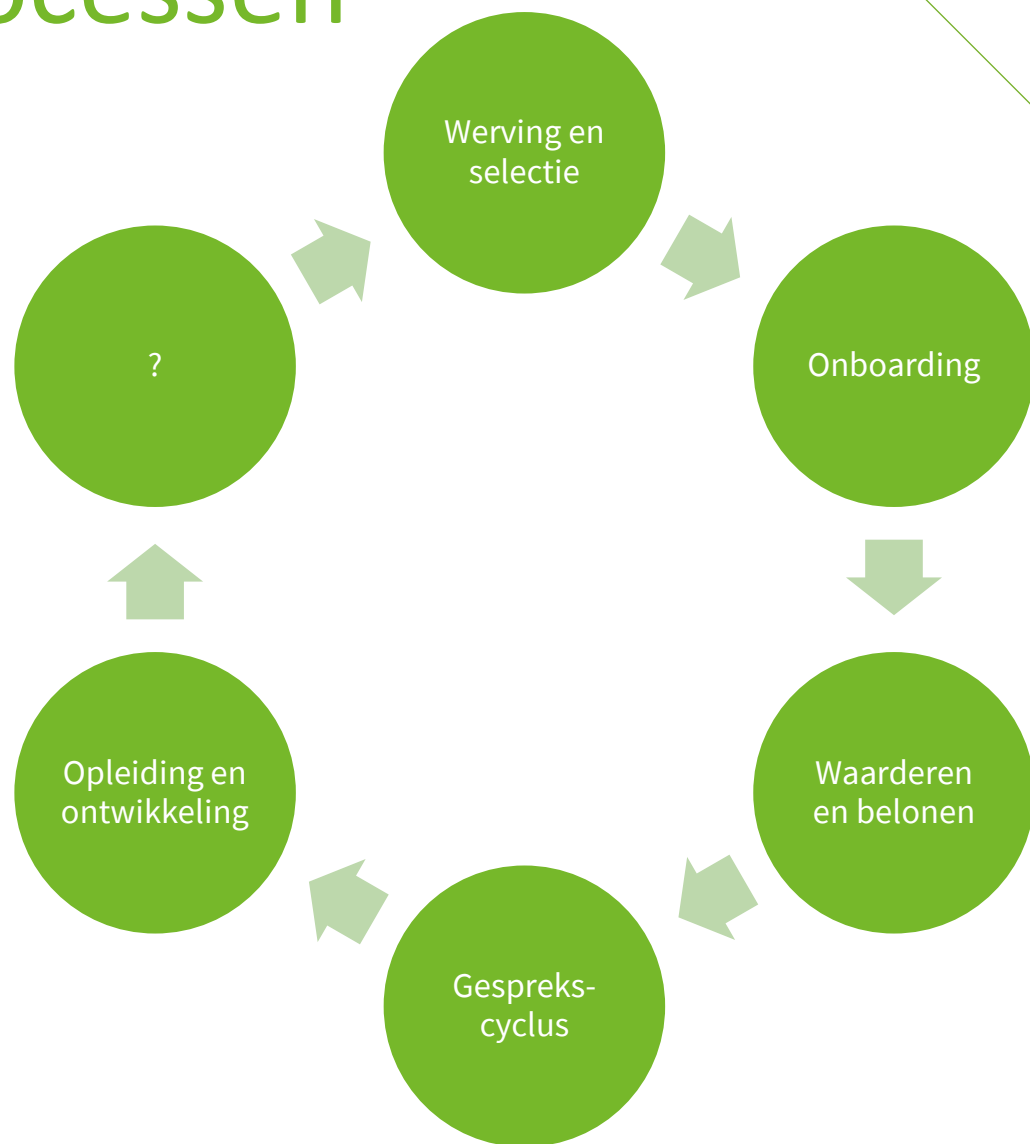


# Rol van HR

Heeft HR een rol in het borgen en bevorderen van digitale vaardigheden?



# HR processen





# Break-out

Ga 10 minuten in gesprek over de onderstaande vragen

- Welke voorbeelden kan je delen over hoe HR in jullie organisatie bijdraagt aan het borgen/bevorderen van digitale vaardigheden?
- Welke behoefte hebben jullie om digitale vaardigheden nog beter te kunnen borgen/bevorderen?

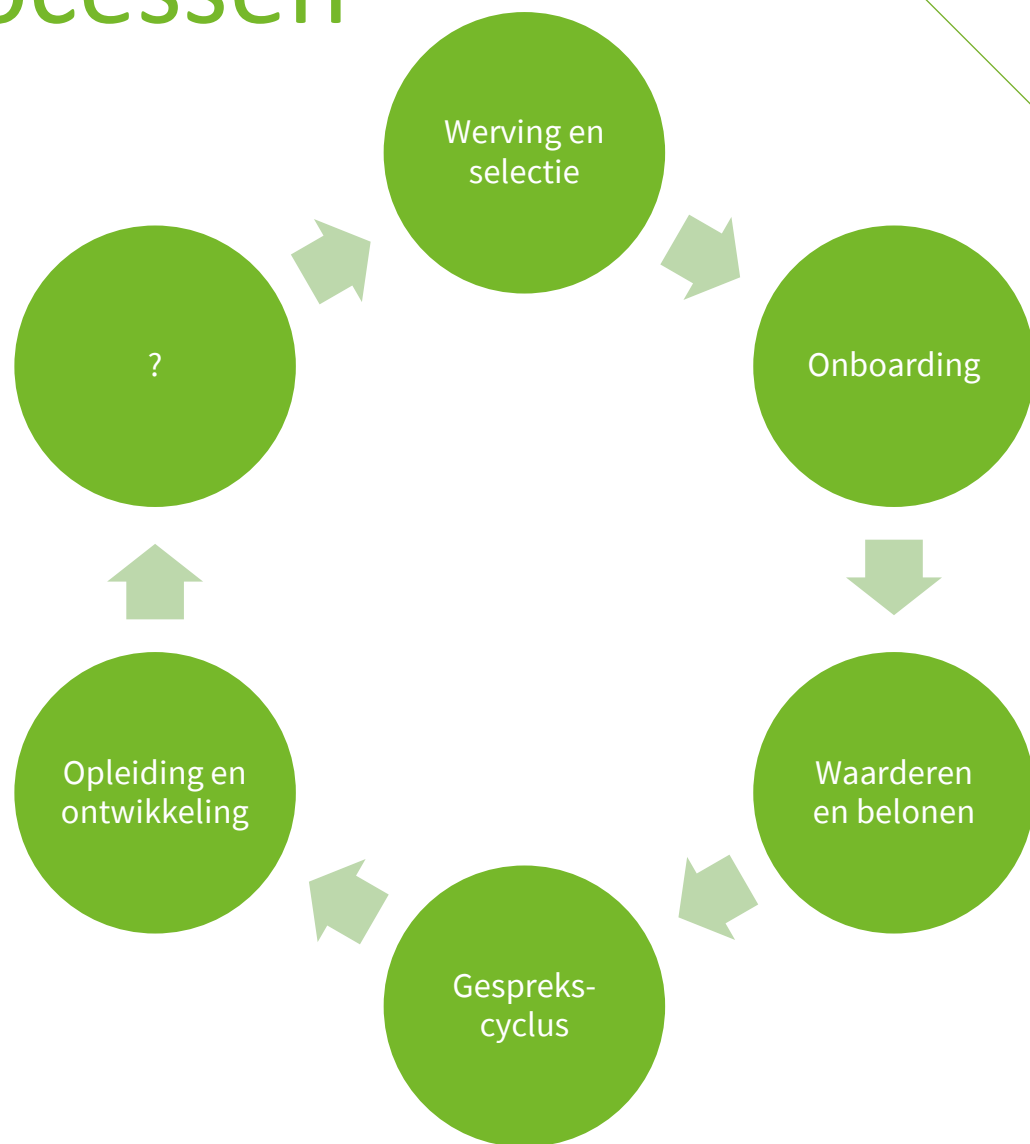


Mooie voorbeelden?  
Vragen?

Deel ze in de chat!



# HR processen



# Werving en selectie

Vanaf de start digitale vaardigheid in beeld

- Duidelijkheid over verwachting
- Vacaturetekst
- Digivaardigheid onderdeel selectie criteria
  - 🔖 Hebben we die “luxe”?



# Onboarding

Het vertrekpunt in kaart gebracht en goed op weg

- Brochure onboarding – vol praktische tips



- Zelfscan (diverse branches)



# Gesprekscyclus

Nemen leidinggevende digivaardigheden mee?

- Tools voor de leidinggevende



- Breng je digitale vaardigheden regelmatig ter sprake?



# Waarderen en belonen

Is digivaardigheid onderdeel van de waardering?

- Bekrachten in de functiebeschrijving
- Voorbeelden ontwikkeld (VVT & GHZ)



- Digitale vaardigheden per niveau
- Out of de box: bon cadeau



# Digicoach

## Functie of rol?

- Functie binnen de organisatie



- Combi functie of combinatie van functies?

🔖 Bv. addendum

- Wat als digicoach een rol is?





# Ontwikkeling en loopbaanpad

Spelen digitale vaardigheden een rol bij het bieden van perspectief?

- In kaart: wat moet je kunnen in je nieuwe functie?
- Rol van opleiden
  - 🔖 gratis leermiddelen
  - 🔖 digicoach werkplekleren
  - 🔖 eigen LMS/ Goodhabtiz
- [Zorginspirator.nl](https://www.zorginspirator.nl)



# HR en digitale vaardigheden...

Knelpunt? Of kans!



# Wat zijn de workshops deze middag?

Workshopronde 1 14:15 - 15:15	Pauze 15:15 - 15:30	Workshopronde 2 15:30 - 16:30
Een succesvolle aanpak digitale vaardigheden, voor beginnende organisaties		Een succesvolle aanpak digitale vaardigheden, voor beginnende organisaties
Leermiddelen inzetten bij digivaardigheid		Leermiddelen inzetten bij digivaardigheid
HR en digitale vaardigheid		Praktische tips voor veilig werken
Timemanagement met de rol van digicoach in combinatie met je zorgmedewerkersfunctie		Timemanagement met de rol van digicoach in combinatie met je zorgmedewerkersfunctie
Zijn jouw digiskills op peil?		Zijn jouw digiskills op peil?

# Na de werkconferentie

Na deze werkconferentie krijg je nog **alle presentaties** toegestuurd in de achterafmail!

**Houd de website in de gaten voor volgend jaar voor:**

- nieuwe bijeenkomsten
- digitips
- interviews

En nog veel meer voor jouw project Digitale vaardigheden!

Ga naar [www.digivaardigindezorg.nl](http://www.digivaardigindezorg.nl)

