

Digivit

Let's close the gap

digivit
www.digivit.nl

**Even
kennismaken...**

Over Digivit



- Opgericht in 2020
- 21 jaar ervaring:
 - Implementaties/applicatie-optimalisaties
 - Gebruikerstrainingen
- Ontstaan uit ervaringen & gesprekken met zorgmedewerkers op de werkvloer
- Zie www.digivit.nl voor al onze DiVa oplossingen

Missie

**Medewerkers
blijvend digitaal vitaal
krijgen**

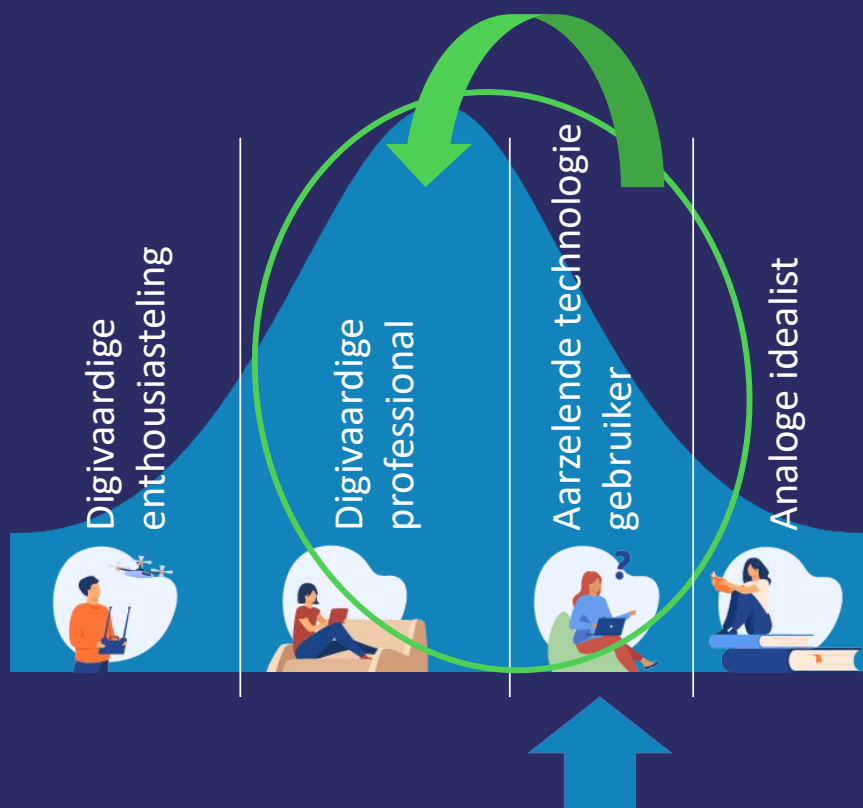
Propositie

Digivit levert diverse DiVa-oplossingen als een dienst

- **integrale aanpak**
- **one-stop-shop**
- **duurzaam**

Digivit biedt deze diensten speciaal voor de ZORG aan

Digivit Programma



Waar richten we ons op?

- In de opzet en inrichting van Digivit richten we ons op de:
 - **Aarzelende technologie-gebruiker**
(naar digivaardige professional)
 - **Digivaardige professional**
(verbeteren & onderhouden vaardigheden)

Digivit programma

TOSA Intake scan

- Basale DiVa vaardigheden
- Microsoft 365
- Word, Excel & Powerpoint apart

Digitale
transformatie

Online
communicatie

Digivaardige
Professional

Informatie
veiligheid

Nep-phishing

Ergonomie

Soft skills

Adoptie as a Service

Training digitale vaardigheden

Maatwerk:

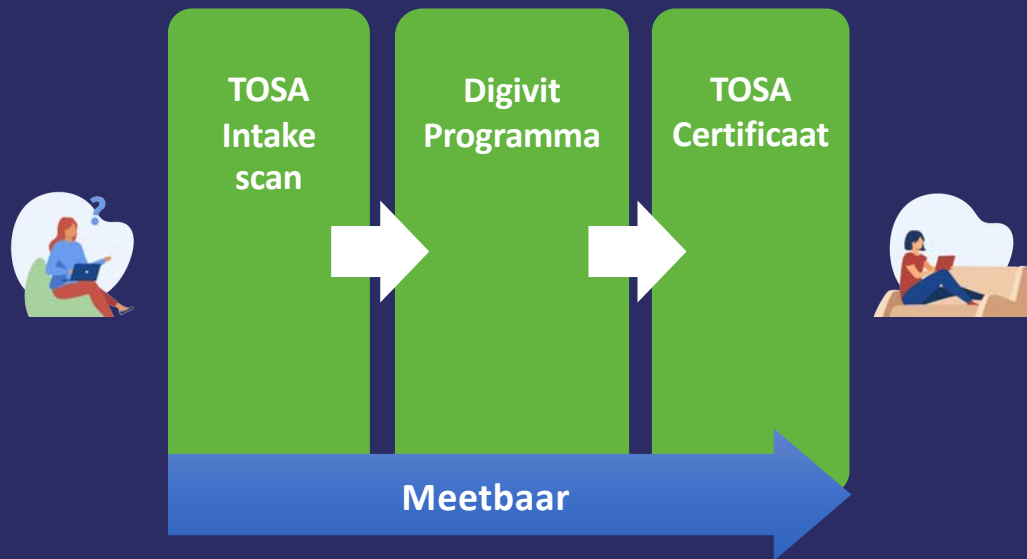
Obv eindtermen-lijst,
Trainen offline & online

Hard skills

TOSA Certificaat (optioneel)

- Basale DiVa vaardigheden
- Microsoft 365
- Word, Excel & Powerpoint apart

TOSA



- Certificaat geen verplichting voor Digivit (kan eventueel ook met TOSA-scan worden afgesloten)
- Scan wordt ook veel voor pre- en onboarding ingezet

Wat is TOSA?

- Scan (intake) voor een objectieve & relatieve meting
- Gebaseerd op DigComp 2.1 - Europees framework voor digitale vaardigheden burgers
- Gericht op kennis en vaardigheden ("in-app" vragen) basale digitale vaardigheden
- Adaptieve test voor alle vaardigheidsniveau 's
- Scan geeft aan waar de vaardigheden zitten en waar onvoldoende
- Officieel erkend door MBO Raad en internationaal

Ook rapportage op organisatie-niveau

1. RESULTAAT

VAARDIGHEIDSNIVEAU

GEVORDERD 45

DE KANDIDAAT HEEFT EEN STERKE KENNIS VAN DE DIGITALE IMPACT HEBBEN OP HET L...

2. ANALYSE

PROGRESSIEVE INSCHATTING VAN HET NIVEAU VAN DE KANDIDAAT

Deze grafiek laat zien hoe het systeem zich aanpast aan de moeilijkheidsgraad van de vragen die de kandidaat op het vaardigheidsniveau weer na elke vraag.

Key: ■ Drijvende antwoorden ■ "Ik weet het niet" antwoorden ■ Juiste antwoorden

VRAGEN GESORTEERD NAAR MOEILIKHEIDSGRAAD

Deze grafiek toont de vragen van deze kandidaat op moeilijkheidsgraad.

Key: ■ Drijvende antwoorden ■ "Ik weet het niet" antwoorden ■ Juiste antwoorden

3. Vaardigheden

Informatie en gegevens

VAARDIG

BASIS

INTRUUCENTE

Niveaubeschrijving:
De kandidaat beheerst complexe zoek strategieën om informatie te vinden, kent de filters van de verschillende zoekmachines en kan ze gebruiken en beheerst de diverse technieken om sneller bezochte informatie of sites terug te vinden (bladwijzers, RSS-feed, geschiedenis, etc). De kandidaat is goed in staat om de geloofwaardigheid van informatie te evalueren, kent en gebruikt de monitoring-tools op het web en is vertrouwd met data-backup in verschillende formats en met het gebruik van hosting-sites.

Digitale content maken

VAARDIG

BASIS

INTRUUCENTE

Niveaubeschrijving:
De kandidaat beheerst de productie en bewerking van complexe multimedia-content in verschillende formats, platformen, tools en omgevingen. De kandidaat is vertrouwd met de belangrijkste office-tools en is in staat om geavanceerde functies toe te passen, zoals mail merge, het gebruik van formules en het maken van macro's en kan een website maken met een contentmanagement-systeem. De kandidaat kent de verschillende soorten licenties en kan ze beheren.

Communicatie en samenwerking

VAARDIG

BASIS

INTRUUCENTE

Niveaubeschrijving:
De kandidaat kan online en offline communiceren in verschillende omgevingen en kan de juiste tools gebruiken om te communiceren en samen te werken. De kandidaat is vertrouwd met de verschillende soorten licenties en kan ze beheren.

Informatie en gegevens

De vragen in dit domein hebben betrekking op de essentiële concepten met betrekking tot zoekstrategieën, het bijwerken van informatie en inhoud in de digitale omgeving en het identificeren van verschillende soorten websites. Ze dekken ook de analyse en beoordeling van de betrouwbaarheid van gegevensbronnen en de organisatie en behandeling van digitale inhoud in een gestructureerde omgeving (bestanden downloaden, afbeeldingen en formulieren gebruiken, enz).

BEHEERSTE VAARDIGHEDEN	VAARDIGHEDEN OM TE VERBETEREN
Eigenschappen foto zoeken (manip)	Webpagina items
Bestanden verplaatsen (manip)	Bestandsformaat(manip)
RSS-links gebruiken in e-mailssoftware	Maak een snelkoppeling naar een website (manip)

Communicatie en samenwerking

Beveiliging

Het domein betreft de vakkundigheid inzake het gebruik van digitale hulpmiddelen en technologieën in samenwerkingsprocessen (sociale netwerken, online conferentie, online discussie, enz), evenals het creëren van geschikte gegevens en bronnen in een samenwerkingsverband. De vragen hebben ook betrekking op raadplegen, de capaciteit om gebruik te maken van publieke en private digitale diensten en het beheer van een digitale identiteit.

BEHEERSTE VAARDIGHEDEN	VAARDIGHEDEN OM TE VERBETEREN
Maak een groep contactpersonen (manip)	Contacten toevoegen (manip)
Wat betekent het in Facebook als je "Iedereen" kiest voor je bericht	
Een ontvanger aangeven in Twitter	
Met het toetsenbord een zin invoeren die speciale tekens bevat	

Digitale content maken

Kandidaten worden getest op hun vermogen om inzicht te krijgen in de handhaving van auteursrechten en in juridische aspecten van verschillende soorten licenties. Daarnaast worden ze beoordeeld op het maken en bewerken van digitale inhoud in verschillende formats (sociale netwerken, berichtenuitwisseling, enz), evenals hun vermogen om informatie aan te passen, te verbeteren en te integreren in een bestaande entiteit van kennis door het gebruik van verschillende operationele systemen, een RSS-feed, enz.

BEHEERSTE VAARDIGHEDEN	VAARDIGHEDEN OM TE VERBETEREN
Zinnen invoegen en kopiëren en plakken	
Soorten software indelen in categorieën	
Programmeertalen herkennen voor het maken van websites	
Een handeling annuleren	

Aanbod "hard skills"

- Diverse online knopentrainingen
- Gebaseerd op 3 leerniveaus & microlearning
- Ook klassikaal (Teams of fysiek) mogelijk



E-modules:

- Office 365 - algemeen
- Teams/samenwerken
- Outlook
- Word
- Excel
- Powerpoint

Whatsapp trainingsdienst:

- Diverse korte video's (plm 1 minuut) met handigheidjes & tips in gebruik computer en Microsoft 365
- Whatsapp training is laagdrempelig & hoge clickscore

Digitaal vitaal

Aanbod "soft skills"

Training nep-phishing

Gepersonaliseerd trainen in het herkennen van phishing-simulaties (variërend van simpele naar complexe mails)

Online communicatie

Online, klassikale training om de vaardigheden (soft skills) mbt beeldbellen (met patiënt/cliënt) en vergaderen te verbeteren

Digitale transformatie

Allerlei informatie over nieuwe digitale ontwikkelingen, zoals automatisering in de keten, AI, IoT en robotisering, gericht op wat brengt het mij?

Informatieveiligheid & privacy

Kennis en bewustwording over allerlei aspecten mbt informatieveiligheid & privacy.
Volledig gevuld met zorg-content

Digivaardige professional

Gericht op het ontwikkelen van een proactieve en positief kritische houding mbt digitalisering, middels coaching & begeleiding

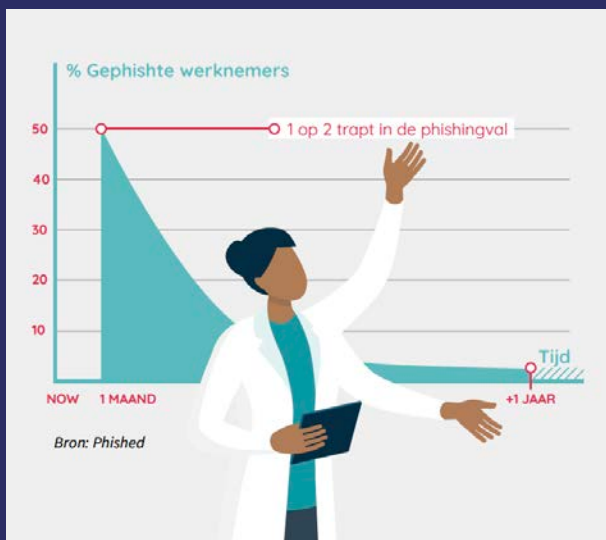
Ergonomie

Verbeteren fysieke werkhouding in het gebruik van desktop, laptop of tablet, inclusief toets 'eigen' werkplek

Nep-phishing

Doel

- Trainen in herkennen van phishing simulaties
- Vergroten bewustzijn (aldertheid) mbt phishing mails




- Complete ontzorging van inrichting en beheer Phished platform,
- AI-engine zorgt voor complexere phishing simulaties als deelnemer dat aankan
- Ruim 250 voorgedefinieerde phishing simulaties in het Nederlands beschikbaar
- 30 .nl & 60 .com domeinen beschikbaar
- Mogelijkheid tot het versturen van smishing simulaties
- Mogelijkheid om echte phishing te toetsen aan de op dat moment wereldwijd rondgaande phishing
- Per deelnemer wordt de zogenaamde behavioral risk score vastgesteld (verzekeraars zijn hierin geïnteresseerd)

Nep-phishing

Facebook
Frederik <vic@valentines.com>
Aan: Peter Vlaanderen

Hallo Peter,
Binnenkort komt er weer beter weer aan en daar hoort natuurlijk gewoon buiten eten bij. Geniet nu tijdelijk van 50% korting op BBQ-artikelen zoals barbecues, sannaalbakjes, houtskool...
Klik op de barbecue om morgen al te grillen!



Barbecues om morgen al te grillen!


Goetjes
Bd.com

Hab je ons nodig?
Onze klantenservice is dag en nacht open. Je bereikbaarheidsnummer is 1234567890.
Naar de klantenservicepagina

Stel regelen in je account
Wij zijn tevreden, maar hebben je informatie niet aangetroffen.
Naar je account

LaatPass: gedeeld item gewijzigd
LaatPass <LaatPass@lastpass-support.com>
Aan: Peter Vlaanderen


LaatPass gedeeld item gewijzigd



Hallo,
LaatPass@browsers.biz heeft het LaatPass item dat u hebt gedeeld, gewijzigd.
Bekijk het item dat ik heb aangepast

Peter, klaar voor de zomer? Nu tijdelijk 50% korting op BBQ-artikelen!
Bd <bd@office365.be>
Aan: Peter Vlaanderen

Wendnesday 28 Jul 2022 om 08:38



Barbecues om morgen al te grillen!

Goetjes
Bd.com

Praktijkopdracht Hanzehogeschool
Mark Peters <MPeters@doco-mo.com>
Aan: Peter Vlaanderen

Hallo Peter,
Ik heb een collegiale persoonlijke vraag. Een goede vriend van mij volgt een deeltijd bachelor studie informatica aan de Hanzehogeschool. Hij is op zoek naar een interessante praktijkopdracht, bij voorkeur op het gebied van cloud management of cybersecurity. Heb jij wellicht iets waar hij mee aan de slag kan? Ze zijn CV hieronder.

[CV'subers-Mark-voornooilke-details](#)

Met vriendelijke groet,
Mark Peters
Michiel 26-22022020


This message, including attachments, if any, is intended solely for the individual named. If you are not the named individual you should not disseminate, distribute or copy this e-mail. Please notify the sender immediately by e-mail if you have received this e-mail by mistake and delete this e-mail from your system. If you are not the named addressee you should not disseminate, distribute or copy this e-mail. Please notify the sender immediately by e-mail if you have received this e-mail by mistake and delete this e-mail from your system. If you are not the named addressee you should not disseminate, distribute or copy this e-mail. Please notify the sender immediately by e-mail if you have received this e-mail by mistake and delete this e-mail from your system.

From: Mark Huibers <tsubers.M@outlook.com>
Sent: Fri, 18 Feb 2022 19:18:01 +0200
To: Mark Peters <MPeters@doco-mo.com>
Subject: Praktijkopdracht Hanzehogeschool

Hoi Mark,
Zoals telefonisch besproken, hierbij mijn CV. Ik hoop dat je een interessante praktijkopdracht voor me weet te vinden binnen Tregant.
Alvast bedankt.
Met vriendelijke groeten,
Mark Huibers,
Smeetslaan 500
9802 XV Assen
Mobiel: 06-53342908

Een valentijn voor jou...
Valentijn <chocolatecompany@fast-shipments.com>
Aan: Peter Vlaanderen

Zemand wil je wat vertellen...

Lieve Peter,
Zwee valentijns heeft een verrassing voor je in petto! Kijk handigder om er achter te komen wat je hebt gekregen...


Naams de Chocolate Company wensen wij jullie een prettige valentijnsdag!
En wie weet, veel geluk samen!

Met vriendelijke groet,
Het Chocolate Company Valentijnsteam
+31 6 802 77 832
Buckhorstlaan 38, 2758 BE Den Haag
www.chocolatecompany.nl
CHCO

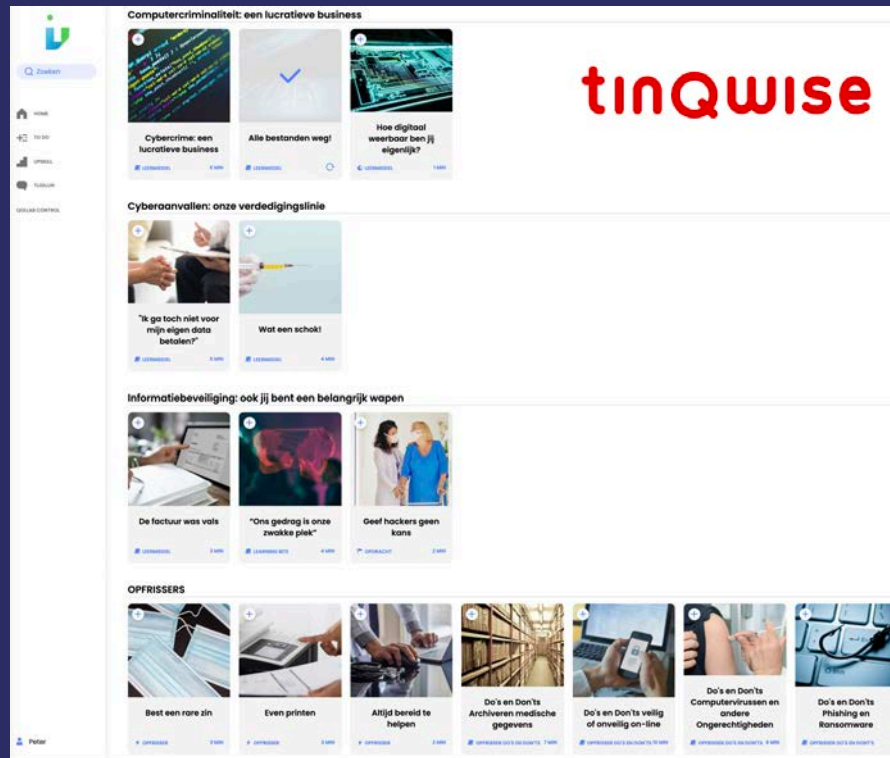
Post NL | Pakket levering gemist
MD Michiel de Haag <michiel.dehaag@bedrijfs-meldingen.nl>
Aan: Peter Vlaanderen

Goedte heer/mevrouw,
Op 2022/02/17 konden wij uw pakket niet afleveren. Volgens onze pakketbezorger waren uw collega's niet in staat het pakket in ontvangst te nemen.
U dient binnen 5 werkdagen een nieuwe bezorgafspraak te maken.
Maak een nieuwe afspraak: U dient hiervoor een leveringscode bij de hand te houden. Maakt u binnen 5 dagen geen nieuwe afspraak, dan is het mogelijk om uw bestelling af te halen op een van onze afhaalpunten. U krijgt hier automatisch een bericht over.

Met vriendelijke groet,
Michiel de Haag | Logistiek medewerker Post NL



Privacy & Informatieiligheid



Screenshot DigiVit module Informatieiligheid

Waar bestaat deze module uit:

- LXP: leercontent gedifferentieerd aanbieden (voor ieder wat wils)
- Geschikt voor desktop & mobiel (responsive)
- Opgebouwd op basis van een 'Netflix' architectuur
- Learning bytes (3-5 min gemiddeld)
- Volledige gericht op de zorg
- Gebruikersnotificaties versturen (sturen op voortgang)
- Volledige inzicht voortgang en rapportage op gebruikersniveau

Online-communicatie

15

Werkwijze

- Klassikale online training met aangeboden casuïstiek of eigen casuïstiek
- Mogelijkheid tot het trainen met acteur
- Training is geaccrediteerd door het S-VPK register & cluster 1, met 2 punten



Opmerking:

- S-VPK register = specialistisch verpleegkundig register
- Cluster 1 = Huisartsen, specialist Ouderengeneeskunde en artsen voor verstandelijk gehandicapten)

Adoptie as a Service



Wat houdt Adoptie as a Service in:

- Terwijl gebruiker in de applicatie werkt, krijgt hij/zij op verzoek:
 - Applicatie gerichte instructies
 - Aanvullend lesmateriaal (bv elearning)
- Digivit verzorgt met haar functioneel beheerders de content van de instructies en/of elearning, inclusief de periodieke upgrades/updates

- Digivit biedt momenteel Adoptie as a Service in twee oplossingen aan:
 - tts – adoptie platform
 - SelfGuide

Digivit (onderdeel van Menzor)

Meer weten?



Peter Vlaanderen

Directeur DigiVit

GSM + 31 (0) 624 43 58 33

Mail: peter@digivit.nl

Zie ook www.digivit.nl

**Let's close
the gap.**

digivit