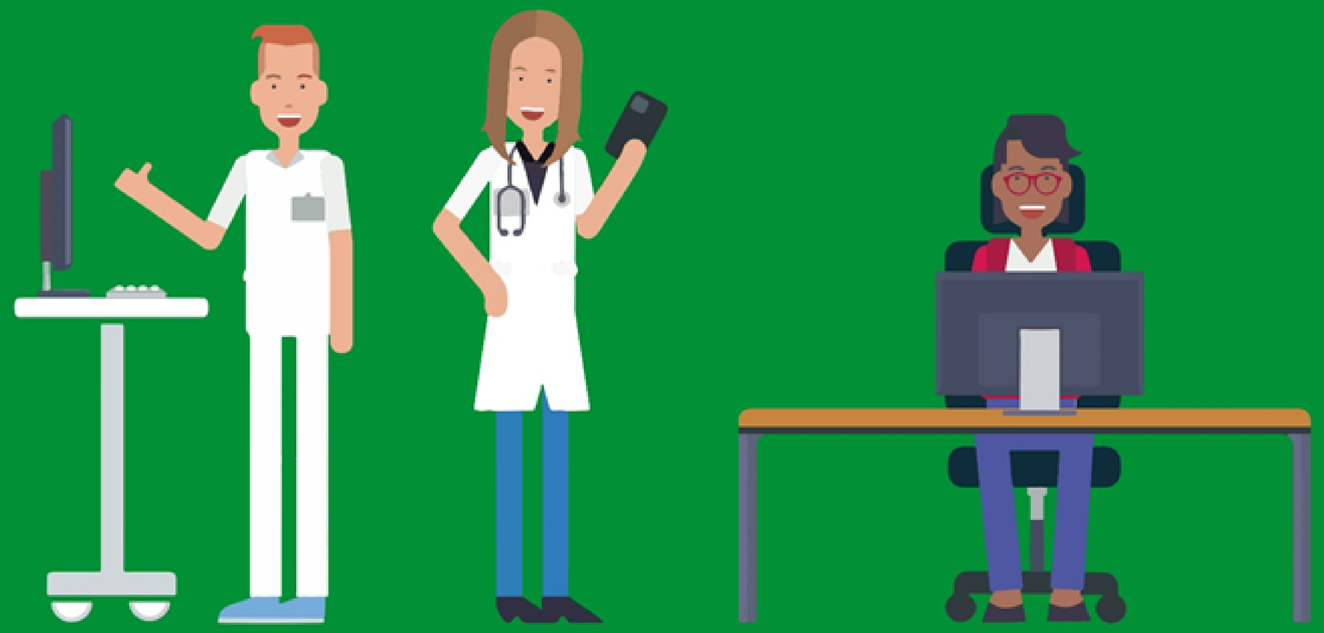
Werkconferentie DigiVaardig in de zorg

24 november 2022 - Projectaanpak DigiBeter



DigiBeter

Even voorstellen - Bertine Romkes-Hartkamp

Projectleider DigiBeter & HiX Scholingen 2.0 - Isala Academie

Projectaanpak

Verbinden, Versimpelen & Versnellen

Isala Digitaal Vaardig in 2025

Digitale vaardigheden hebben blijvend aandacht

Rol van DigiCoach is verankert in de organisatie

Meer plezier in werken met digitale middelen

Erkend als voorwaarde voor kwalitatieve zorg

Medewerkers worden gestimuleerd in leren

Inspelen op de behoeften van nu

Make A Change

8 digicoaches timmeren aan de weg

team en individuele coaching

Start UP

Project DigiBeter

Pionieren

2022

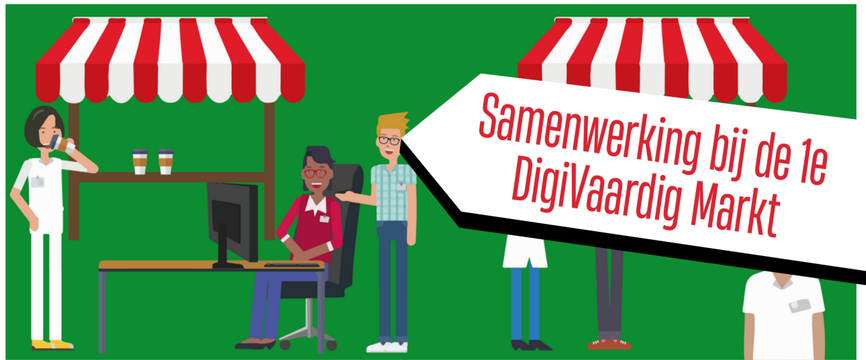
Verbinding o.a.

- Communicatie
- Aansluiting OL-ers
- Afdeling Arbo
- Leergang Secretaresses
- Digitaliseringsprojecten

8

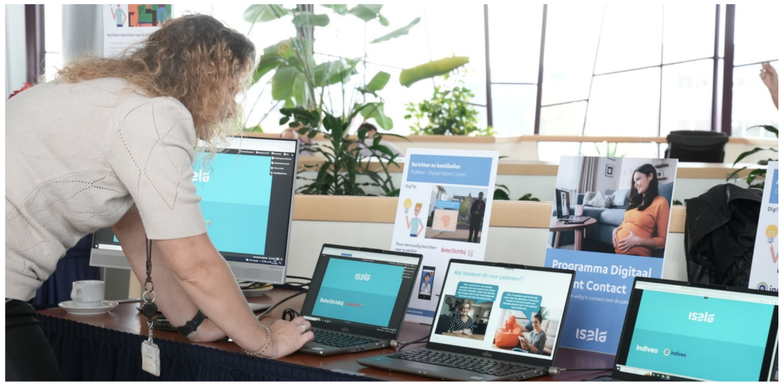
Werken aan typevaardigheid

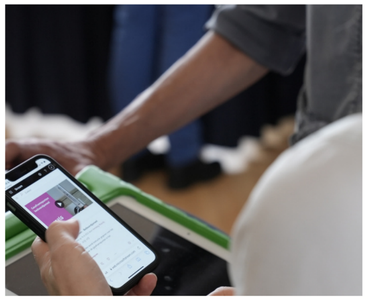
Implementatie van GoodHabitz



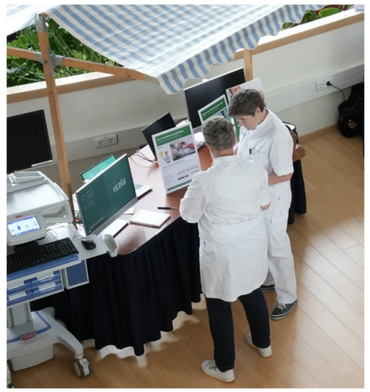
Samenwerking bij de 1e DigiVaardig Markt

Samen DigiTIps delen





Sfeerimpressie DigiVaardig Markt



Pijlers
& uitdagingen
2023

Leidinggevenden

Zijn in staat medewerkers te begeleiden in de transitie naar digivaardige professional en hebben de juiste digitale vaardigheden om functie te kunnen uitoefenen.

Inzicht in de benodigde digitale vaardigheden per functie

Daarbij het moderniseren en uitbreiden van de leermethodes t.a.v. deze vaardigheden. Zoals proces- en doelgericht, het inzetten van videoleren en werkplekleren.

Digitale gastvrijheid voor de medewerker

Laagdrempelige communicatie en leermiddelen beschikbaar stellen ter ondersteuning van het ontwikkelen van digitale vaardigheden.

Vragen?