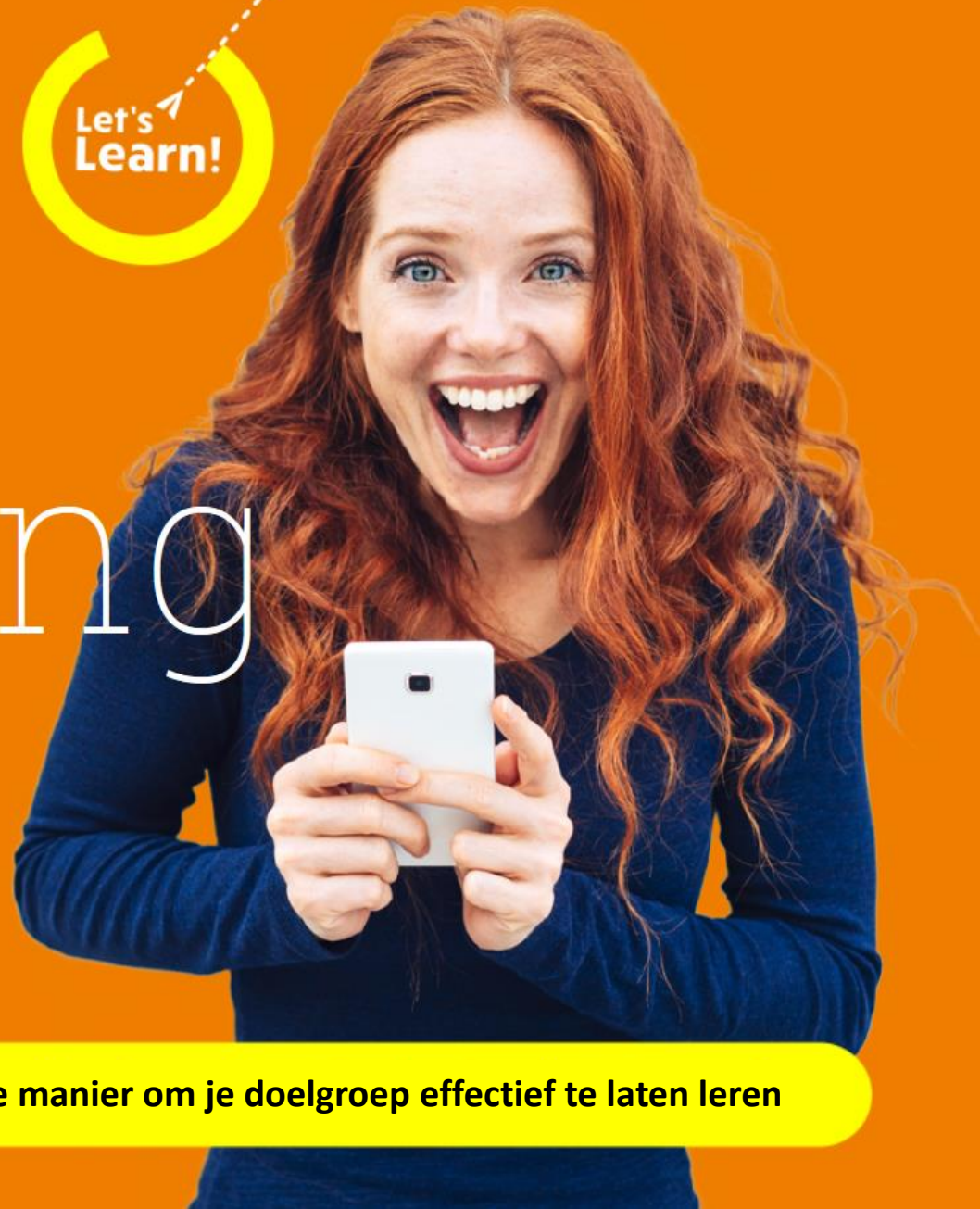




Micro-Learning

Laat je medewerkers sneller
en efficiënter leren!



Microlearning: de manier om je doelgroep effectief te laten leren



Microlearning: de manier om je doelgroep effectief te laten leren

Agenda

1. Wat is microlearning?
2. Waarom is het effectief?
3. Didactische uitgangspunten
4. Demo

1. Wat is microlearning?



Formeel leren



Informeel leren

1. Wat is microlearning?

Korte leereenheden die gericht zijn op korte leeractiviteiten



© ingrediënten.nl



BITE size is the Right size



2. Waarom is het effectief?

Learning versus Forgetting

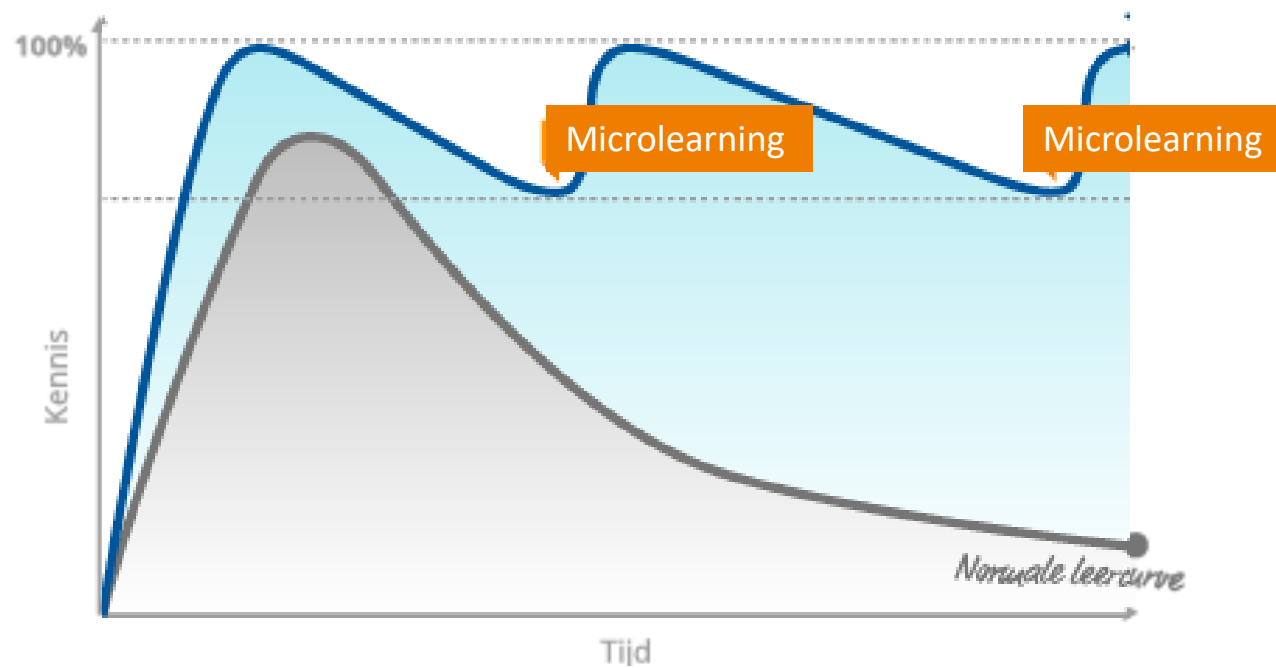
John Sweller: Cognitive Load Theory (CLT)

Korte termijn geheugen snel vol: simultaan 3-5 of 5-7 zaken

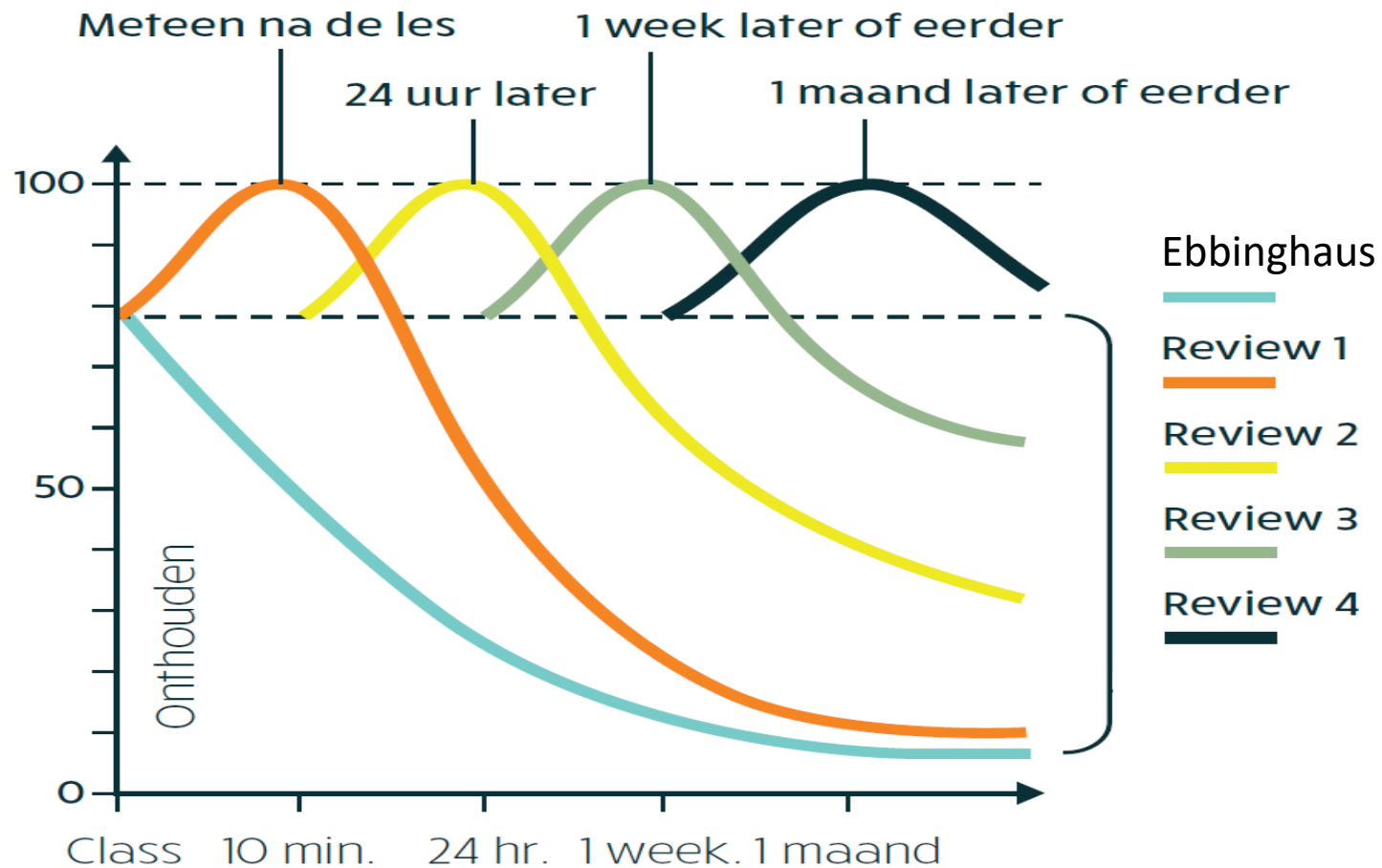
- Dus:
- Overdragen aan lange termijn geheugen door repeteren en koppelen aan andere info
 - Opruimen geeft weer ruimte om te leren



Microlearning curve

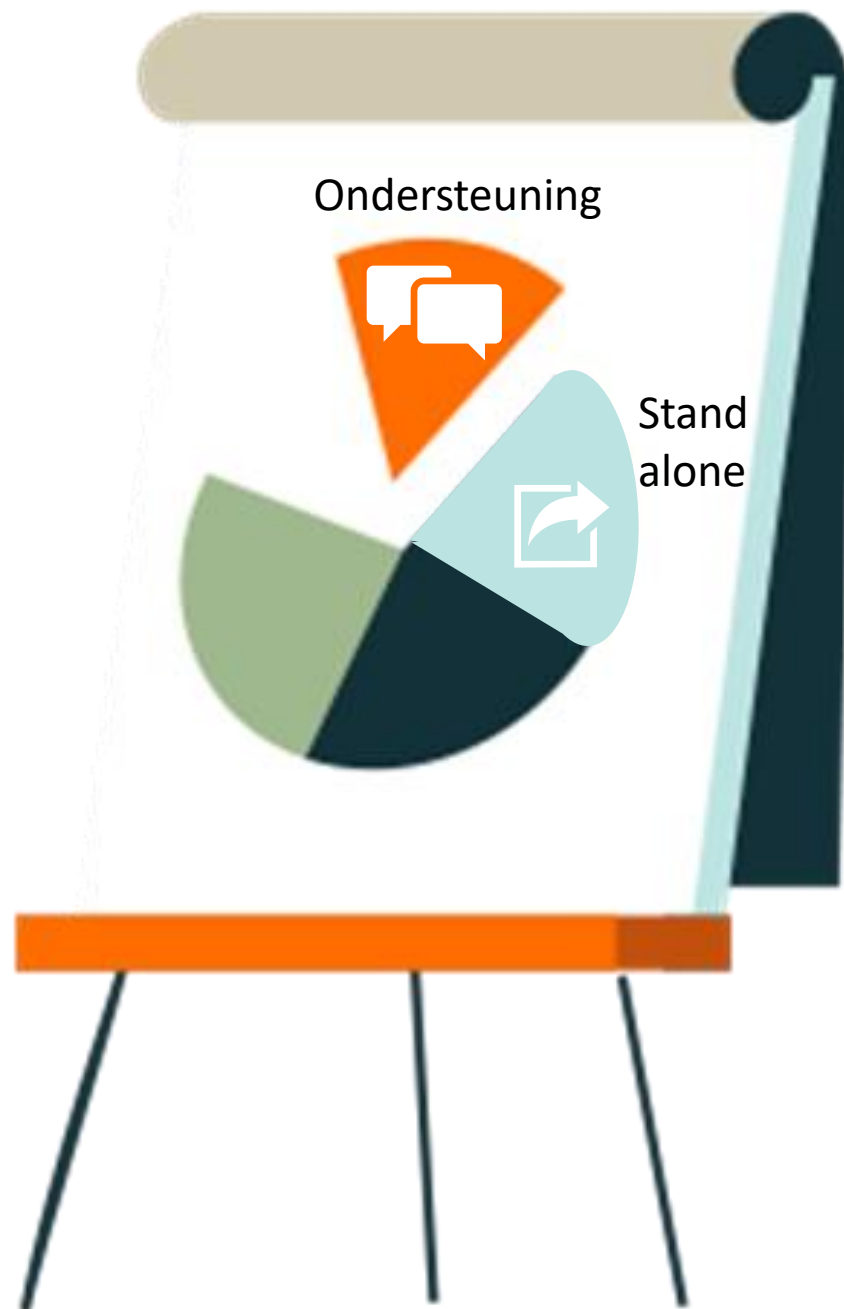


Spaced repetition – leren verbeteren



Waar zet je het voor in? Toepassingen

1. Ondersteuning
Performance support
2. Standalone
Korte leervorm



Vershil micro – macro leren

Micro-Learning	Macro-Learning
<i>I need help now.</i>	<i>I want to learn something new.</i>
• 2 minutes or less • Topic or problem based • Search by asking a question • Video or text • Indexed and searchable • Content rated for quality and utility	• Several hours or days • Definitions, concepts, principles, and practice • Exercises graded by others • People to talk with, learn from • Coaching and support needed
<i>Is the content useful and accurate?</i>	<i>Is the author authoritative and educational?</i>
<i>Videos, articles, code samples, tools</i>	<i>Courses, classes, MOOCs, programs</i>

Bron: Bersin by Deloitte 2018

Waar zet je het voor in? Toepassingen

1. Ondersteuning
Performance support
2. Standalone
Korte leervorm
3. Voorbereiding
Op macrolearning
4. Follow up
Beter bekijken



3. Uitgangspunten

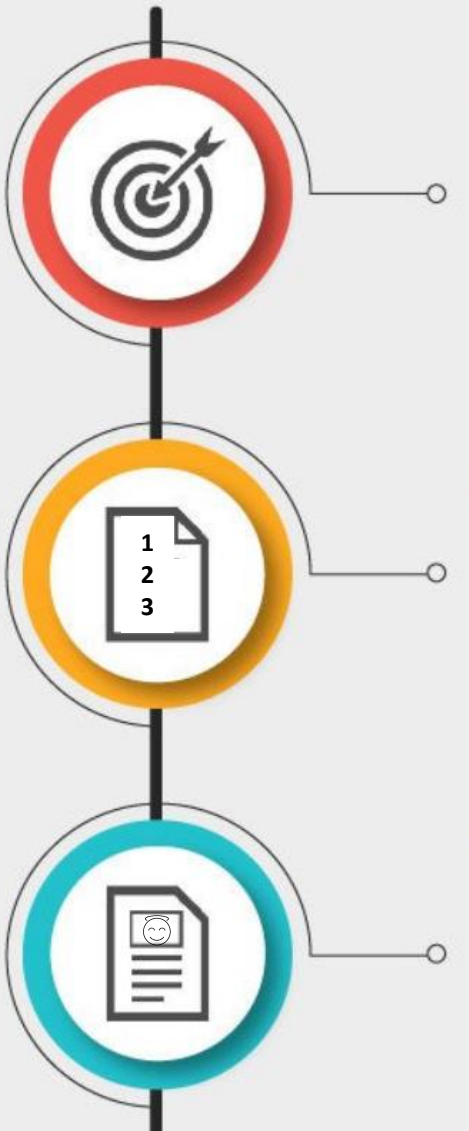
- Op het juiste moment beschikbaar
- Content is aantrekkelijk
- Gebruiker staat centraal
- Makkelijk toegankelijk & doorzoekbaar
- Gespreid leren (spaced learning) mogelijk



Stappen maken microlearning

- 
- Doel
 - Persona
 - Learning Journey
 - Vorm
 - Productie
 - Implementatie
 - Evaluatie

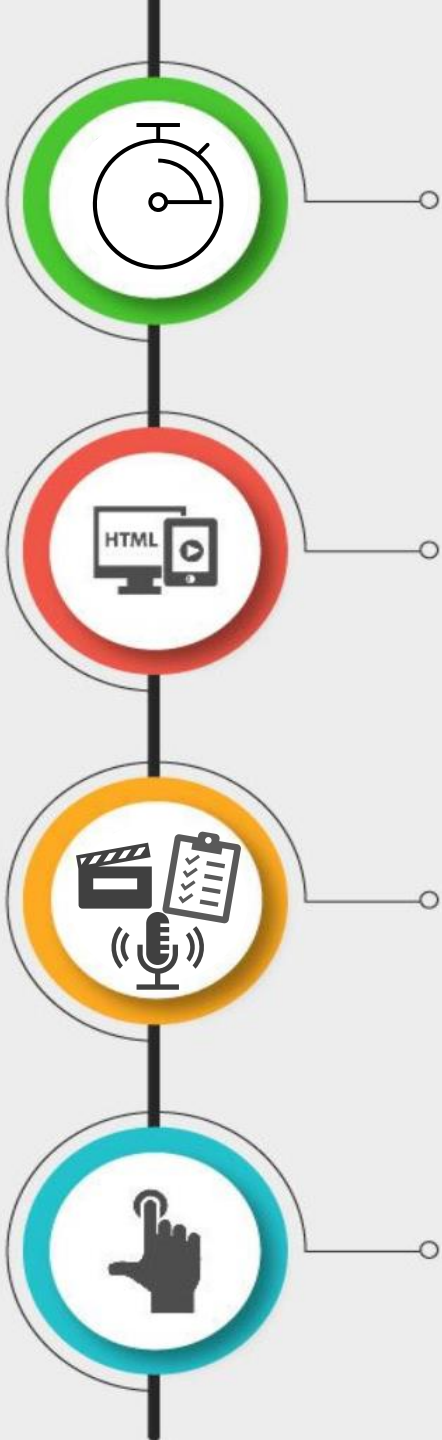
Didactische uitgangspunten



1. Eén leerdoel

2. Drie te onthouden punten

3. Werk met persona



4. Kort in doorlooptijd

5. Kijk waar vraag van persona
ontstaat

6. Variatie in vorm

7. Intuïtief in gebruik

Let's Learn! eboek en nieuwsbrief
Maak een foto en ontvang ze!



Microlearning: de manier om je doelgroep effectief te laten leren

Meer weten?

We helpen je graag met:

- Masterclasses
- Maatwerk

Contactinformatie:

Helma van den Berg

06 1469 8431

helma@lets-learn.nl

www.lets-learn.nl

Van gelukkige L&D professionals
leer je de mooiste dingen



Microlearning: de manier om je doelgroep effectief te laten leren