



Boarding Pass



Passenger name(s):

Marja Pappot en Kim Janse

Flight date / time:

29-11-2021

Destination:

We nemen je mee op de reis van de nieuw collega binnen Omring.

Flight info:
Meal provided

Wij wensen u
een fijne vlucht.



Welkom aan boord bij Omring



RSVP reservation confirmation:

- Zet je microfoon uit en je geluid aan.
- Steek je handje op bij een vraag.
- Houd je mobile telefoon in de aanslag



(Thuis)werkgever
van het jaar 2020



Welkom bij Omring Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring

Programma

- Nieuwe medewerker en het welkom bij Omring
- Wat is de ideale onboarding



Omring



[Verhalen & Inspiratie](#)

[Werken bij Omring](#)

[Vrijwilligers](#)

[Verwijzers](#)

[Nieuwsbrief](#)

[Contact](#)

[Zorg thuis](#)

[Wonen met zorg](#)

[Revalidatie & herstel](#)

[Behandeling](#)

[Omringpas](#)

[Extra diensten](#)

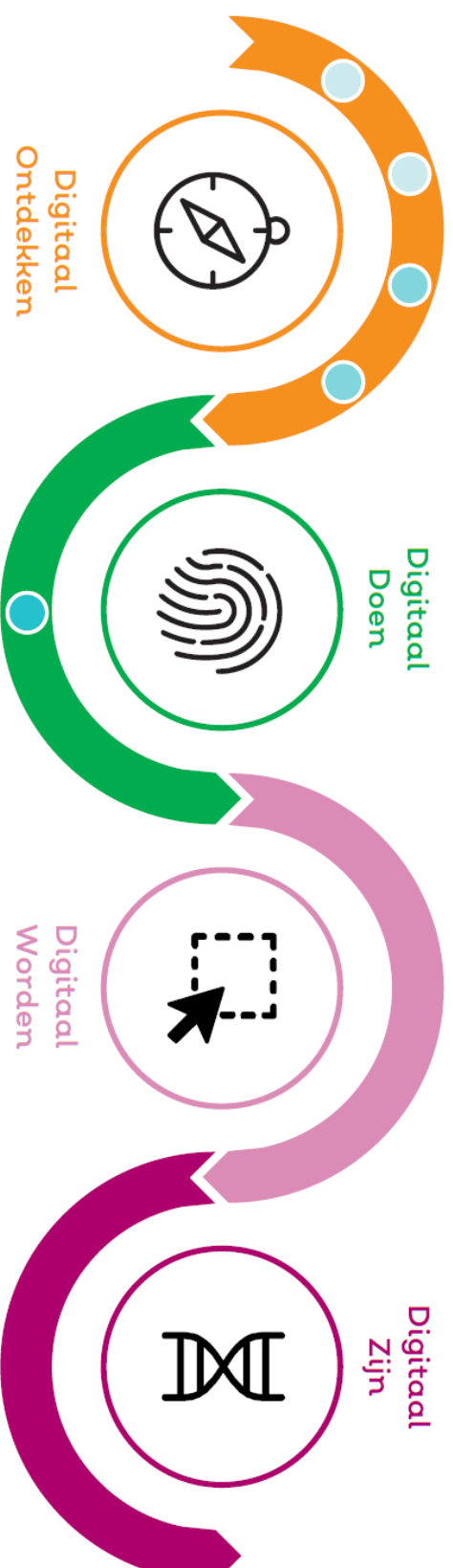


**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Meerjarenvisie Digitalisering

De inzet van digicoaches sluit aan op de Meerjarenvisie Digitalisering. Ambitie is 'Digitaal zijn'. Dit vergt veel van de digivaardigheid van alle Omringers.

In 2022 focus op het coachen van digistarters
Vanaf 2023 spelen de digicoaches ook een rol in het invoeren van nieuwe digitale systemen en begeleiding bij slimme zorg(technologie).



Niet blijven steken!

Veel organisaties blijven steken in een eindeloze cirkel van digitale dingen 'doen' en nieuwe digitale projecten lanceren - een illusie van digitaal zijn - in plaats van fundamentele wijzigingen aan te brengen in hun bedrijfsmodel, bedrijfsvoering of bedrijfs-DNA.



**Digitaal
Zijn**

Zakelijke, operationele en cliëntmodellen zijn geoptimaliseerd voor digitaal gebruik, en verschillen sterk van eerdere zakelijke, operationele en cliënt modellen.



**Digitaal
Worden**

Makkelijk gebruik van digitale technologieën - steeds meer gesynchroniseerd en minder verzuild - met meer geavanceerde wijzigingen in de huidige bedrijfs-, uitvoering- en cliëntmodellen.



**Digitaal
Doen**

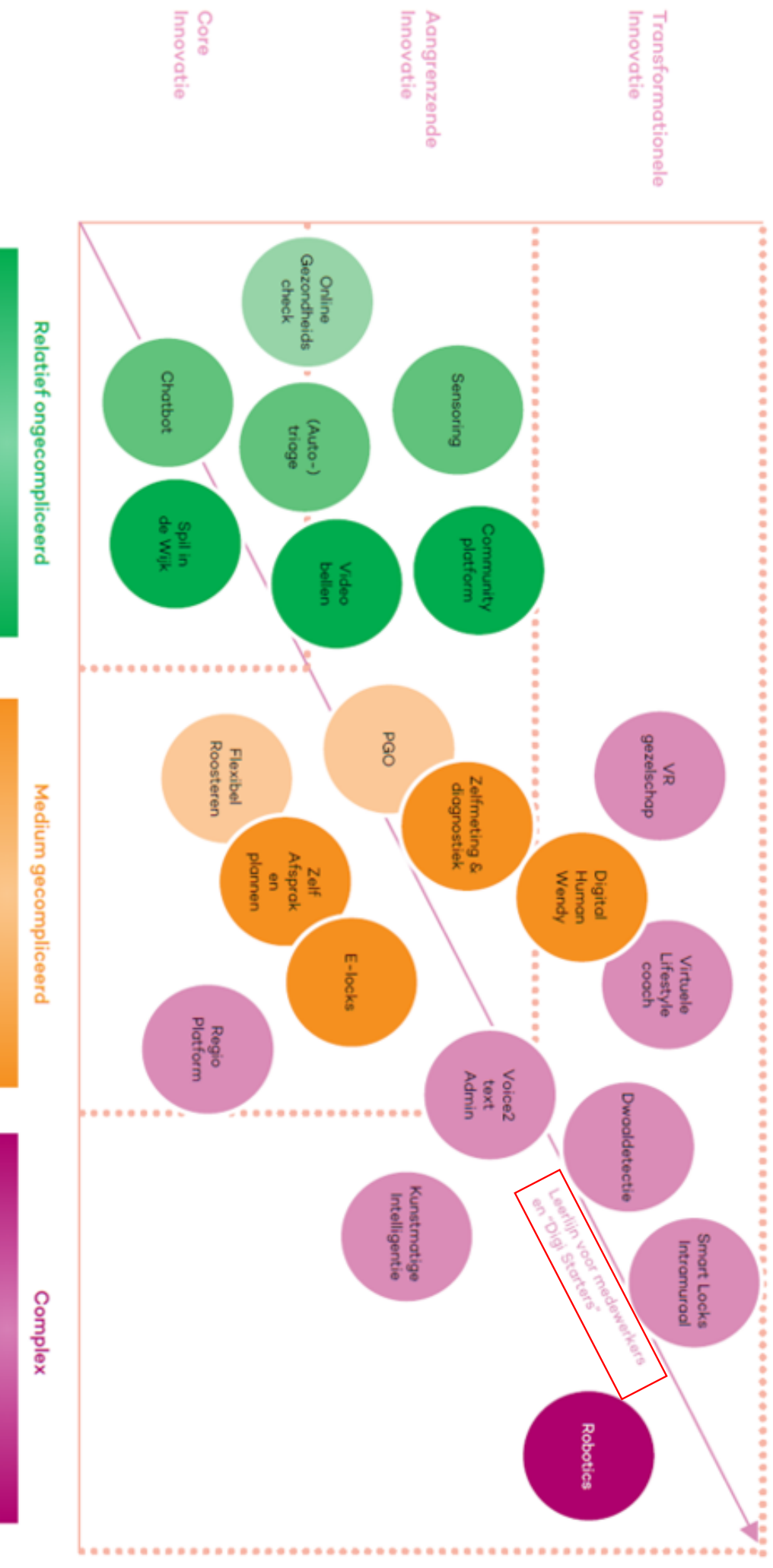
Makkelijk gebruik van digitale technologieën om de mogelijkheden uit te breiden, maar toch grotendeels gericht op dezelfde bedrijfs-, uitvoering- en cliëntmodellen.



**Digitaal
Ontdekkende**

Gebruik traditionele technologieën om bestaande mogelijkheden te automatiseren. Geen echte verandering in de organisatie.

Omring mapping innovatiemodel



Digicoaches in de organisatie

De coördinatie en aansturing zal vallen onder de verantwoordelijkheid van Leren & Ontwikkelen.

Dit valt onder één van de belangrijkste speerpunten van de deze afdeling: Digivaardig zijn.



Digitest voor alle nieuwe medewerkers



- ▶ Elke nieuwe Omringer krijgt bij in dienst treden het verzoek voor het maken van een digitest
- ▶ Middels deze digitest wordt de digivaardigheid van de nieuwe Omringer bepaald
- ▶ Als de score heel laag is, gaat er direct een seintje naar digivaardig@omring.nl zodat er een digicoach gekoppeld kan worden
- ▶ Zo wordt geborgd dat elke nieuwe Omringer (indien nodig) vanaf de start geholpen wordt om digivaardig te worden



Mijn Omring

+ Tegels toevoegen

Wijzig werkplek

Groepen ▾

Pre-Boarding (Omring Media)

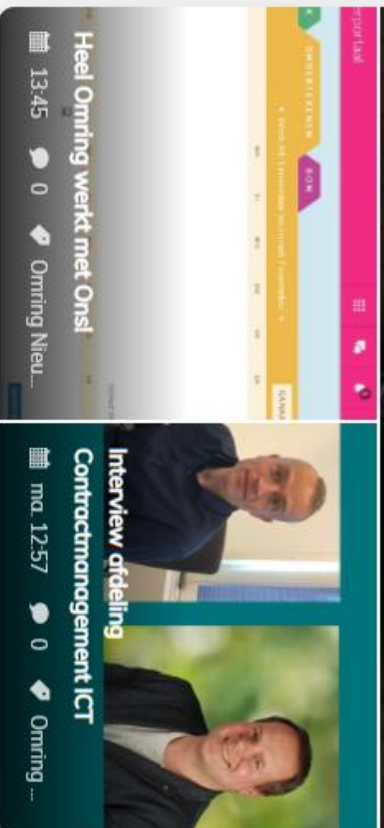


Alle mededelingen ▾



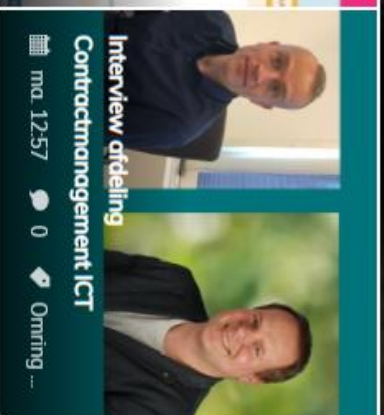
Omring start proef met meekijken en beoordelen op afstand

14:30 0 1 Omring Nieuws



Heel Omring werkt met Onst

13:45 0 Omring Nieuws



Interview afdeling
Contractmanagement ICT

ma 12:57 0 Omring Nieuws

Pre-Boarding (Omring Online)



Digitest

Beste nieuwe Omringer,

Digitaal werken is niet meer weg te denken uit de zorg.

Er wordt gebruik gemaakt van digitale registraties, en steeds meer van technologische innovaties, zoals bijvoorbeeld domotica, apps en robotica.

Omring vindt het daarom noodzakelijk dat medewerkers in staat zijn om zelfstandig met alle vernieuwingen om te gaan en daarvoor over voldoende digitale vaardigheden te beschikken. Voor de medewerkers die nog niet digivaardig genoeg zijn staan digicoaches klaar. Zij helpen deze collega's om digivaardiger te worden.

Onderstaand vind je 20 stellingen over digitale acties in het dagelijks leven. We willen je vragen om jezelf te beoordelen met een cijfer van 0 tot 10. Doe dit eerlijk, zodat wij ervoor kunnen zorgen dat voor jou (indien nodig) de juiste ondersteuning klaar staat op jouw eerste werkdag bij Omring.

...

Hallo, ICT. Wanneer u dit formulier indient, ziet de eigenaar uw naam en e-mailadres.

* Vereist

1. Vul om te beginnen jouw privé e-mailadres in.

Hier zullen we na het voltooiën van de test de uitslag naar toe sturen. *

Voer uw antwoord in

2. Mijn eerste werkdag bij Omring is: *

Geef de datum op (d-M-yyyy)





Basis scholing

Eerste werkdag



- ☒ Welkom bij Omring
- ☐ Mijn Omring
- ☐ Omring mail
- ☐ Informatie en documenten
- ☐ Inloggen met een extra code
- ☐ AFAS
- ☐ Rooster Planning
- ☐ ONS
- ☐ Printen, scannen en kopiëren
- ☐ Topdesk Selfservice
- ☐ Toets



Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring

Nieuwe medewerker bij Omring

Vanaf 1 augustus 2021

378 nieuwe medewerkers

Digitest is **225** x gemaakt

Basischoling in dienst – eerste dag is **103** x gemaakt

Er is nog winst te behalen op inhoud en workflow



**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**



Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring



Tot stand gekomen in samenwerking met

Verbeterteam Vliegende Start

P&O servicecentrum

Recruitement

ICT en Informatie Managers

Digicoaches

Leren en Ontwikkelen



**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring

En hoe is het bij jouw organisatie geregeld?



Poll via de chat invullen:

1. Begeleid je wel eens nieuwe medewerkers op de werkvloer?
2. Hoe belangrijk vind jij als digicoach een goede digitale start van de nieuwe medewerker?
3. Hoe wordt onboarden bij jouw organisatie georganiseerd?



**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring

De ideale onboarding

Ga naar **www.menti.com** en gebruik de code **9827 3859**



**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring



In groepjes van 2 a 3 personen uiteen in break-out rooms

Bespreek hoe de ideale situatie kunt bereiken en
maak gebruik van de ervaring in de eigen
organisatie.

Welke tips hebben jullie te geven aan de rest?

Formuleer ieder 1 beste tip en zet deze straks
op Mentimeter!



**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Onboarding en Programma Digivaardig bij Omring



De bevindingen uit de groepjes zetten we in de Mentimeter

Ga weer naar www.menti.com gebruik de code **9827 3859**

Omschrijf in max. 3 woorden jouw eigen beste tip!



**COALITIE
DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Uitchecken

Nog vragen?

Succes en bedankt!
Kim en Marja

