

Nieuwe (evt. ludieke) manieren/vormen om groei te meten

Jouw ideeën!

SUZANNE VERHEIJDEN 12 MEI 2021 10:55

digitale elektro (oud spel van vorige eeuw)

muur waar je kan experimenteren.

zonder problemen mag je dan alles aantikken

Thermometer: hoeveel medewerkers beheersen een digitaal programma.

digitale speurtocht door de stad waar je werkt. Ook leuk als teamuitje

Tijdswinst van sneltypen zichtbaar maken. Deze tijd 1x gebruiken voor een (team-)uitje

digitale foto wedstrijd

positief belonen, maakt niet uit of je iets afmaakt of niet. je bent ergens aan begonnen

elkaar stimuleren en begeleiden

Gamification

Puntentelling bijhouden - per vaardigheid / doel kun je een aantal punten toekennen. Openbaar (competitief) of juist voor je zelf of eigen team houden...



Doelenmuur

Jaarlijkse quiz (meting) met prijzen

storytelling

een cluster challenge houden..

Een online quiz die voordat je op bezoek gaat laat invullen door de medewerkers van het team. De winnaar krijgt een prijs (Chromecast of iets dergelijks)

bloopers op halen?

e-health challenge

elk team kon een filmpje opsturen waarbij zij een e-health product showen, de beste kreeg een e-healthproduct ter gebruik voor de locatie

Bord op locatie

Bord op locatie waarin aanvinkt aan welk onderwerp gewerkt is tijdens trainingen

**Als je een bepaald niveau hebt gehaald,
krijg je een beloning voor het hele team:
niveau 1 is koekjes voor de hele club, niveau
3 is borrel voor je hele team**

Test!

Ja het werkt (Maaike)

uitdelen van donuts :) – ANONIEM

enquetes en evalueren – ANONIEM

Teamopstelling op 4 vlakken die passen bij de mate van digivaardigheid. en hier samen bepalen of beweging noodzakelijk is en wat je daarbij te doen hebt. – ANONIEM
