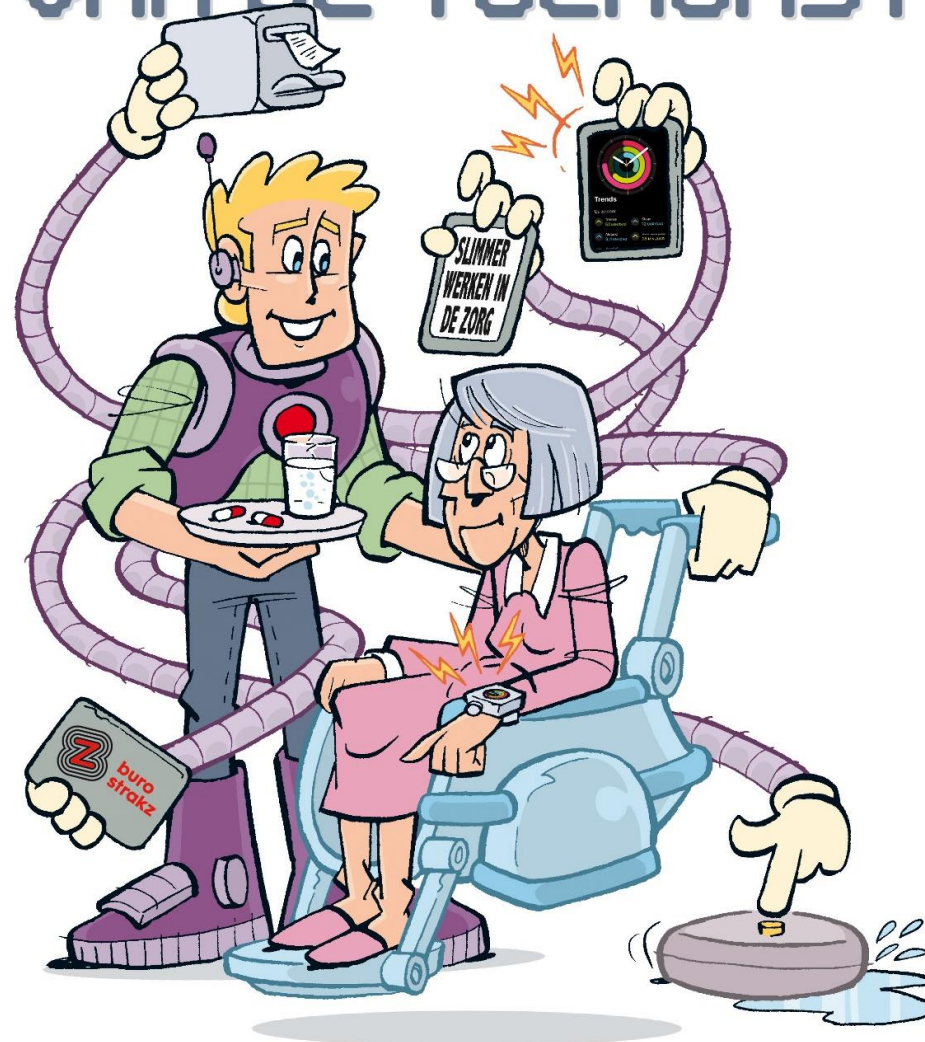


Wie is de

ZORGPROFESSIONAL VAN DE TOEKOMST



DIGIVAARDIG
IN DE ZORG

Suzanne Verheijden

Suzanne Verheijden

Educatie & innovatie



- Programmamanager DIVA bij ECP
- Programmanager Digitale Vaardigheden
- Strategisch Innovatie-adviseur
- Adviseur Innovatie en Digitale Vaardigheden
- Cabaret over de Zorg van de Toekomst
- Eigenaar Buro StrakZ



De toekomst van zorg en de rol
van de zorgprofessional daarin

Door:

- Advies
- Lezingen
- Trainingen
- Cabaret
- Producten
- Blogs



Thema's:

- 21^e eeuwse vaardigheden
- Leren moet leuk zijn
- Digitalisering op maat
- Dat kan slimmer
- Peer-to-peer, digitale ambassadeurs
- Zorgtechnologie
- Creativiteit



Vraag aan jullie:

Wat vind jij typerende
eigenschappen van de
zorgprofessional van de
toekomst?



De zorgprofessional van de toekomst

Kritisch

**Wendbaar en
veranderbereid**

**Kennis van
zorgtechnologie**

Ondernemend

**Overtuigend,
kan pitchen**

Digitaal vaardig

Probleemoplossend

Privacy-bewust

Persoonlijk leiderschap

Preventiegericht

Op
www.burostrakz.nl
vind je alle
eigenschappen
(bij blogs)

Creatief

Reflectief

Multicultureel en interdisciplinair samenwerkend

Vitaal

Datagericht

Inzoomen op digitale vaardigheden

10% van de zorgprofessionals VG is digitale starter, 16% in de ouderenzorg (en 25% bij groep ouder dan 55 jaar).

Technologie ontwikkelt zo snel....medewerkers dreigen buiten de boot te vallen

Toename digitale applicatie in het dagelijkse werk van de medewerker, papier is uit!

Toename technologische producten, apps en digitale toepassingen bij de cliënt/patiënt

Toename beeldbellen en zorg op afstand

Ingang privacywetgeving 25 mei 2018

Grote werkdruk en arbeidsmarkttekort vragen om digitalisering werk en inzet technologie



**DIGIVAARDIG
IN DE ZORG**

Digivaardig zijn op het gebied van:

Office-
programma's

Technologie en
e-Health

Social Media

Domotica

Informatie-
beveiliging en
privacy

Apps en
instellingen

Applicaties

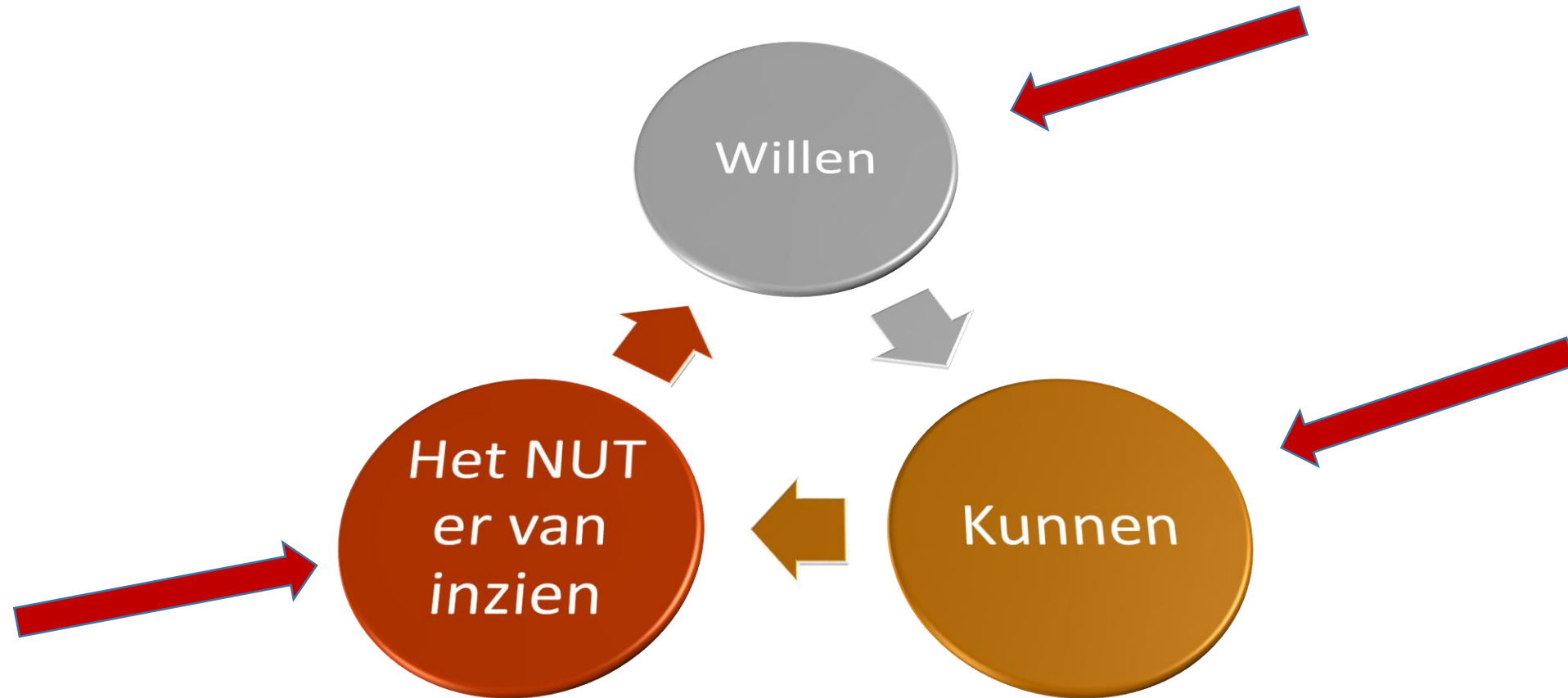
Basisvaardig-
heden

Jongeren komen niet digivaardig genoeg van school

Onze mening:

- De urgentie is groot!
- Digitale vaardigheden is geen keuzevak maar een verplicht vak
- eHealth/zorgtechnologie is geen keuzevak maar een verplicht vak
- Om de achterstand in te halen is de snelboot nodig i.p.v. de veerboot
- Digitalisering is geen los thema maar een onderdeel van elk vak. In elke inhoudelijke les zou een verbinding gemaakt moeten worden naar de nieuwste technologie

De digitale zorg van de toekomst vraagt medewerkers die:



Veranderkracht! =

Wendbaarheid (kunnen)

Wendbaarheid zegt iets over het vermogen van medewerkers om bestaande overtuigingen, denkpatronen en gedrag in relatie tot de buitenwereld en zichzelf te observeren en los te laten wanneer een veranderde context dat vraagt.



Veranderbereidheid (willen)

Veranderbereidheid zegt iets over de wil om mee te werken aan aanpassingen en veranderingen binnen bijvoorbeeld de structuur, cultuur of werkwijze van een organisatie of team. Het wordt toegeschreven aan personen die zich positief opstellen ten opzichte van (aankomende) veranderingen en die zich willen inspannen om deze veranderingen te ondersteunen of te versnellen. Medewerkers die bereid zijn om te veranderen, geloven in de positieve uitkomsten van de voorgestelde verandering en staan er ook voor open.

Veranderkracht:

Wendbaarheid

10 thema's met elk 5 vragen:

- Leervermogen
- Analytisch vermogen
- Flexibel zijn
- Vakbekwaam
- Creatief denken
- Inlevingsvermogen
- Samenwerken
- Verantwoordelijkheid
- Positiviteit
- Assertiviteit

Veranderbereidheid

5 thema's met elk 5 vragen:

- Nieuwsgierigheid
- Risicobereidheid
- Voldoening
- Bevlogenheid
- Vitaliteit

Beïnvloedbaarheid competenties



Vraag aan jullie:

Wat voor werkvormen
kun je bedenken die
veranderkracht
stimuleren?

Anders werven



Je moet mensen niet meer aannemen op hun huidige vaardigheden maar op de snelheid waarmee ze nieuwe vaardigheden onder de knie krijgen.....

Zelf de zelftest ‘Veranderkracht!’ doen?

Ga naar:

www.burostrakz.nl/veranderkracht

of scan de code:

Door Marleen Wilschut en Suzanne Verheijden



Einde

Vragen? Of koffie?

