



DEELSESSIE SAMENWERKEN IN DE REGIO



JOB VAN 'T VEER // LECTOR DIGITALE INNOVATIE IN ZORG & WELZIJN

**EEN GREEP UIT DE (VELE)
NOORDELIJKE INITIATIEVEN**



[Home](#) / [Vind jouw opleiding](#) / Master Health Innovation (Master Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn)

Inschrijven voor deze
opleiding >

(Online) Meeloopdag

[Meer info & aanmelden](#) >

Brochure aanvragen >

Master Health Innovation (Master Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn)

Nieuws



vrijdag 05 maart 2021

Nieuw MEE lab van MEE Noord en NHL Stenden zoekt naar verfrissende oplossingen



vrijdag 23 oktober 2020

Nieuws en achtergrond: Omscholers geven zorgorganisaties lucht in coronatijd

[Meer nieuws](#)

Digitale Innovatie in Zorg en Welzijn

Hoe zet een (digitale) interventie de gebruiker aan tot gedrag dat bijdraagt aan zijn gezondheid en/of welzijn?

Het lectoraat Digitale innovatie in Zorg en Welzijn wil kritisch kijken naar de meerwaarde van digitale toepassingen en verantwoord gebruik ervan in zorg en welzijn. De participatie van professionals, patiënten en cliënten in het ontwerpproces van nieuwe toepassingen is van groot belang. Ten eerste om hun ervaringen en (vak)inhoudelijke kennis. Ten tweede om met dit participatieve proces draagvlak te creëren voor de benodigde verandering.

Werkveld

Binnen het lectoraat werken we actief samen met gemeenten, welzijnsorganisaties, zorgorganisaties, vrijwilligersorganisaties en bewoners. Al deze partners komen samen in verschillende samenwerkingsvormen.

Onderzoek

De projecten van het lectoraat vinden plaats in het werkveld en worden onder

**Practoraat Digi-
tale
Weerbaarheid**





HUMAN TECHNOLOGY


» [Mbo-opleidingen](#) » [Technicus human technology](#)

Mens en techniek

HOE KAN EEN TECHNISCH PRODUCT HET LEVEN VAN MENSEN AANGENAMER MAKEN

Technische mogelijkheden, ergonomie, vormgeving en gebruiksgemak. In de techniek bedenken we steeds meer toepassingen, apps of apparatuur om de mens te dienen. Soms ligt de start bij een vraag uit de zorg. Een andere keer heeft iemand een product bedacht dat zorgt voor een verbeterde werkomgeving. Zo kan een slim apparaat er misschien voor zorgen dat ouderen langer fit kunnen blijven. Of dat sporters sneller revalideren. Van hightech

HUMAN TECHNOLOGY
Locatie(s) FC-Campus, gebouw Triangel
Sector



Lectoraat Healthy Ageing,
Allied Health Care and
Nursing

Volg ons op Facebook



De levensverwachting neemt nog steeds toe, kinderen die nu geboren worden hebben een reële kans om 100 jaar te worden. De keerzijde is dat met het ouder worden er ook een afname kan ontstaan van lichamelijk, psychische en sociale vermogens waardoor de kwetsbaarheid toeneemt. Naarmate mensen kwetsbaarder worden neemt de kans op ziekte en beperkingen toe.

Het lectoraat Healthy Ageing, Allied Health Care and Nursing doet praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek - in het paramedisch en verpleegkundig domein - naar kwetsbaarheid. Er wordt onderzocht hoe kwetsbaarheid gemeten kan worden en hoe het voorkomen of verminderd kan worden. Het onderzoek richt zich vooral op dagelijkse beweging, adequate voeding, spierfunctie maar ook sociale en psychische aspecten en optimale ontwikkeling van kinderen.

Onze proefschriften



Onze projecten



Onze focus



Healthy Ageing



Masteropleiding Healthy Ageing Professional (voltijd & deeltijd)

Je hebt een vak geleerd en bent daarin gericht op het bevorderen van gezondheid van mensen. Je beseft echter dat de huidige maatschappij om meer vraagt. Om mensen die over hun vakgebied heen kijken, die de samenwerking willen aangaan en die naar nieuwe oplossingen zoeken. Mensen die interprofessioneel willen samenwerken en verder denken over preventie, participatie, sport en bewegen.

Bij de masteropleiding Healthy Ageing Professional word je als professional opgeleid tot een ambitieuze change agent. Als change agent houd je je bezig met het anders positioneren en organiseren van gezondheid in de veranderende maatschappij. Het participeren (meedoen) in deze maatschappij en er positieve waarde uithalen staat hierbij centraal.

Als Healthy Ageing Professional richt je je op gezondheid van mensen van alle leeftijden. Dit begint waar mensen dagelijks leven, werken en zich vermaken. Het gaat hierbij om een brede definitie van gezondheid gericht op het benutten van de eigen capaciteit en veerkracht.

De Hanzehogeschool Groningen leidt met deze unieke opleiding getalenteerde professionals op tot change agents voor de toekomstige maatschappij. Met de master Healthy Ageing Professional brengt de Hanzehogeschool praktijk, onderzoek én bedrijven samen om te werken aan verbetering van gezondheid en kiest nadrukkelijk voor een interprofessionele aanpak.

Meer weten? Vraag een [brochure](#) aan, kom naar een [voorlichtingsavond](#) of [informatieavond voor professionals](#).

Healthy Ageing & Corona

Het coronavirus heeft grote impact op de brede maatschappelijke welvaart en gezondheid. Het heeft onze wereld in korte tijd op zijn kop gezet. Dit biedt veel bedreigingen, maar ook kansen om dingen beter te (blijven) doen. Benieuwd hoe wij hier in de master mee omgaan? Lees dan dit [artikel](#).

kansen voor innovaties inschatten.

- Bent u in staat om ethisch en veilig om te gaan met digitale zorg: u kunt gegevens veilig vastleggen, omgaan met privacy en

Leergang Technologie in Zorg en Welzijn: Hoe dan?

Algemeen

Zorg en Welzijn staat voor een grote maatschappelijke opgave. Ontgroening en vergrijzing zorgt voor minder medewerkers. Langer thuis wonen, meer chronisch zieken en een kortere opnameduur voor extra toestroom naar de thuiszorg. Technologie speelt een steeds grotere rol in deze domeinen. Deze ontwikkelingen grijpen in op de werk- en zorgprocessen van de professional. In deze leergang worden verschillende verschijningsvormen van technologie onderzocht, besproken en ervaren. Daarnaast leert de deelnemer hoe technologie effectief kan worden toegepast in de eigen praktijk.

Competenties

Technologie en digitale zorg gaan verder dan alleen het kunnen gebruiken van apparatuur. De vaardigheden zijn verweven met de inhoudelijke competenties van professionals.

Na het volgen van de leergang:

- Bent u in staat uitleg te geven aan patiënten, cliënten, mantelzorgers en collega's over verschillende vormen van technologie en waartoe deze kunnen dienen.
- Beschikt u over informatievaardigheden: u weet waar informatie te vinden is en die kunt u beoordelen op bruikbaarheid en betrouwbaarheid.
- Kunt u afwegingen maken over de inzet van technologie: u weet wanneer en voor welke patiënt/ cliënt/ mantelzorger technologie verantwoord is te gebruiken voor preventie, diagnose, behandeling en/of monitoring.
- Kunt u meedenken in de ontwikkeling van technologie: u heeft inzicht in zorgprocessen, de organisatie daarvan en u kunt de kansen voor innovaties inschatten.
- Bent u in staat om ethisch en veilig om te gaan met digitale zorg: u kunt gegevens veilig vastleggen, omgaan met privacy en



dHealth Lab

dHealth Lab verbindt technisch en sociale innovatie. Zij bevordert de ontwikkeling van innovatieve digitale producten en de implementatie in zorg -en welzijnsorganisaties.

Simulatielab

Health Hub Roden



Health Hub Roden (HHR)

Daar waar dHealth Lab zich richt op het testen van de sociale context, kunnen ondernemers en zorg- en welzijnsinstelling bij de Health Hub Roden worden geholpen om prototypes of bestaande producten (door) te ontwikkelen. De HHR beschikt over o.a. een biomedisch laboratorium, een FabLab en expertise (consultancy). Daarnaast beschikt de HHR over specifieke kennis op het gebied van AIG, Medical Device Regulation en NCT12.

<https://healthhub.roden.nl>





FAITH
RESEARCH

FAITH ACTIEF IN DE WEEK VAN DE IMPLEMENTATIE!



In de eerste week van februari kwam de werkgroep van het FAITH-werkpakket implementatie bijeen voor een werksessie. Een goede timing, want van 4 tot 8 februari was het de nationale 'Week van de Implementatie'. Gastheer van deze werksessie was Revalidatie Friesland.

Het werkpakket implementatie is in het leven geroepen om de verschillende uitkomsten, producten, interventies, etc. die binnen het FAITH-programma ontwikkeld (gaan) worden, op zorgvuldige wijze te gaan implementeren. Binnen het werkpakket wordt door FAITH-consortiumleden echter al samengewerkt aan implementatievraagstukken die nu binnen hun organisaties spelen.

De werkgroep stond de afgelopen bijeenkomst in het teken van het uitwisselen en analyseren van ervaringen met implementatietrajecten die in de diverse organisaties plaatsvinden.

Het eerste deel van de sessie was gewijd aan het bespreken van een vooraf voorbereide casus. Het betrof een pilot bij zorgorganisaties Noorderbreedte en Patyna, in samenwerking met Tinybots (ontwikkelaar van zorgrobot Tessa) en Lable (softwareontwikkelaar voor de zorg). Doel van het project was om oudere cliënten met geheugenproblemen door middel van deze digitale ondersteuning meer zelfstandig te laten functioneren in hun dagelijkse bezigheden en deze ondersteuning te laten aansluiten bij hun eigen wensen en doelen. In de casusbespreking lag de focus op enkele belangrijke succes- en leermomenten: wat waren die momenten en waarom waren ze bepalend voor dit implementatietraject?

Met deze casus als 'inspiratie' deden de leden van de werkgroep vervolgens eenzelfde analyse om belangrijke momenten in een eigen, recent implementatietraject in kaart te brengen. Aan de hand van verschillende werkvormen zijn deze kritische gebeurtenissen geïnventariseerd en gezamenlijk geanalyseerd. Dit bracht interessante verschillen maar ook overeenkomsten aan het licht wat betreft gekozen implementatiestrategie en wat voor kwesties gedurende een traject naar voren komen.

Zo is er wel consensus over het idee dat vooral eindgebruikers en professionals zoveel mogelijk vanaf het begin betrokken moeten zijn bij innovatieve trajecten. Maar hoe doe je dat nu écht? Hoe bewaak je de uitgangspunten van een zorgvuldig en gedragen implementatieproces, wanneer ook tijd, geld en werkdruk voortdurend factoren zijn om mee rekening te houden? En aan welke signalen kun je herkennen wanneer dit onvoldoende gebeurt?

Het belang van Health Technology



Definitie van de [World Health Organization \(WHO\)](#):

Health Technology is the application of organized knowledge and skills in the form of devices, medicines, vaccines, procedures and systems, developed to solve a health problem and improve quality of lives!

Project ZorgThuis: samen innoveren met zorgtechnologie

Noorderpoort



De samenleving verandert en de zorg verandert mee. Mensen willen graag zo lang mogelijk thuis blijven wonen en meer zelf de regie voeren over hun zorg. Het project ZorgThuis draagt bij aan het (leren) inzetten van technologie als middel voor zorginnovatie.

Looptijd

Het project ZorgThuis heeft een looptijd van september 2017 tot en met september 2021. Het project wordt uitgevoerd in de hele provincie Groningen en in Assen, vanuit de locaties van Noorderpoort in Groningen, Appingedam, Winschoten, Stadskanaal en Assen.

Programmaliijnen

Het project werkt in 3 programmaliijnen:

- Voorlichting en instructie voor inwoners cliënten en mantelzorgers rond inzet van technologie thuis door studenten in het kader van praktijkopdrachten
- Informeren en netwerkontwikkeling voor professionals zorg en welzijn, door leergangen, expertmeetings en masterclasses rond inzet van technologie.
- Innovatief onderwijs waarin het practoraat ZorgThuis praktijkopdrachten, onderzoekend leren en interdisciplinair samenwerken tussen opleidingen op gebied van zorg en welzijn en techniek en ICT ondersteunt.

(ONDERZOEKS) PROJECTEN



STUDENTEN WERKEN MEE IN COSISLAB

Locatie: **Assen**

Betrokken bedrijven: **Cosis**

[Lees meer](#)



VOORTGANG ONDERZOEK VLEDDER

Locatie: **Vledder**

Betrokken bedrijven: **Gemeente Westerveld, Icare**

[Lees meer](#)



DOCENT NIENKE OVER VERWONDERTEAM

Locatie: **Haren**

Betrokken bedrijven: **NNCZ**

[Lees meer](#)



INRICHTING NIEUW WOONZORGCENTRUM VLEDDER

Locatie: **Vledder**

Betrokken bedrijven: **gemeente Westerveld, Drenthe College**

[Lees meer](#)



TRAINING ZORGTECHNOLOGIE

Werk jij in de verpleeghuiszorg en vind je zorgtechnologie interessant?

Dan is de Training Zorgtechnologie echt iets voor jou!

Wat is het?

Zoals het woord het al zegt: technologie in de zorg. Denk hierbij aan beeldzorg, slim incontinentiemateriaal of de inzet van robots. Eigenlijk is het alle techniek waarmee we de zelfredzaamheid (en daarmee de kwaliteit van leven) van cliënten groter maken, de kwaliteit van zorg verbeteren én het werk van jou als zorgmedewerker leuker en efficiënter maken. Meerdere vliegen in één klap dus!

Aanmelden

Ben je geïnteresseerd en wil je een training volgen?

[Aanmelden voor de training](#)

Anders organiseren

Een breed gedragen visie op de zorg van de toekomst is belangrijk. Voor welke gezamenlijke opgaven staan we in de regio? Hoe kunnen we zorg en welzijn anders organiseren? Waar liggen de prioriteiten? Terwijl we nu vooral bezig zijn met het vinden van geschikt personeel om de bestaande vacatures in te vullen, ligt er een grotere vraag op ons te wachten. Want de ontwikkelingen in de maatschappij vragen om het anders organiseren van zorg en welzijn, waarin technologie en innovatie een grote rol spelen.

In januari 2018 zijn we samen met werkgevers, onderwijs en overheid gestart met [het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten \(RAAT\)](#), waarbij we naast de aandacht voor de tekorten op de arbeidsmarkt ook kijken naar het opnieuw vormgeven van de arbeidsmarkt om structurele oplossingen te vinden, zie [Actielijn Werken nu en in de toekomst](#).

“Toekomstbestendige zorg vraagt om innovatie”

Wendy Koolhaas
Projectleider

Onze aanpak

Wij initiëren en stimuleren samenwerking tussen partijen zoals werkgevers, kennisinstellingen, onderwijs, gemeenten en zorgverzekeraars op het gebied van innovatie en anders organiseren van zorg. Soms zijn we

VEEL PUZZELSTUKJES . . .
HOE HIER MEER EEN GEHEEL
VAN MAKEN?



Inhoud

Iedere zorgprofessional digivaardig!	2
Uit de praktijk: Koninklijke Visio aan de slag met digitale vaardigheden medewerkers	4
Effecten van investeren in digitaal vaardige medewerkers	6
Digistarter of al aardig digitaal vaardig? Er is nog zoveel te leren!	7
Slimme samenwerking werkveld en onderwijs in Noord-Nederland	8
Digicoaches als bruggebouwers	11
Hoe beoordeel je digitale vaardigheden?	12
Hoe digitaal weerbaar zijn we?	13
Aan de slag in jouw organisatie!	14
Alle beetjes helpen	15
Coalitie Digivaardig in de zorg & Colofon	16

Iedere zorgprofessional digivaardig!

We zitten in een ingewikkelde tijd voor zorg- en welzijnsorganisaties. Het coronavirus heeft de sector enorm op de proef gesteld. We zien organisaties nadrukkelijk steeds meer inzetten op (digitale) innovatie om goede zorg te blijven leveren. Dat zie je terug in de enorme groei van het aantal digitale ontwikkelingen voor zowel cliënten als medewerkers.

- Beeldbellen, thuismonitoring en online behandelen, allemaal voorbeelden van digitalisering die in een stroomversnelling zijn gekomen. Dat is een positieve ontwikkeling, ook met het oog op het arbeidsmarkttekort. Snelle groei van digitalisering vraagt echter wel iets van de hardware en software van de organisatie, van de vaardigheden van de cliënt én van de vaardigheden van de zorgprofessional. Op alle drie thema's is nog winst te behalen. In dit magazine zoomen we in op de digitale vaardigheden van de zorgprofessional. →



Alles wat je wil weten over Technologie voor Zorg en Welzijn in Noord Nederland

MEER INFORMATIE

NOORDELIJK PLATFORM ZORGTECHNOLOGIE

In het Noordelijk Platform Zorgtechnologie zijn circa 70 organisaties uit Drenthe, Friesland en Groningen verenigd, organisaties die zich inzetten om kennis over het gebruik - en de inzet - van technologie voor zorg en welzijn te bundelen en te verspreiden via opleiding, trainingen, (implementatie)projecten en

De ambitie van het platform is om met deze website professionals die op zoek zijn naar kennis over technologie voor zorg en welzijn een omgeving te bieden waar die kennis gevonden en gedeeld kan worden. Vaak zijn projectleiders, beleidsmedewerkers en deskundigen in hun organisatie al flink aan de weg aan het timmeren met technologie voor zorg en welzijn en groeit vervolgens de behoefte om te leren van anderen die hier ook aan werken. Kortom, ben je op zoek naar welke activiteiten de komende maanden gepland zijn, nieuws van de betrokken organisaties, mogelijkheden voor opleidingen of meer in het algemeen kennis over technologie voor zorg en welzijn, dan is deze website een goed startpunt voor je zoektocht.



AGENDA ITEMS

Filter op:



📅 25 maart

**HanzePro:
Inspiratiesessie...**

HanzePro: Inspiratiesessie Digitalisering, Hoe dan ook? Een vraaggesprek over de stand van zaken, ontwikkelingen en toekomst...



📅 22 april

**Digivaandig in Noord-
Nederland**

Noteer de datum en tijd alvast in uw agenda! Ongeveer een maand voor de bijeenkomst zal er detailinformatie beschikbaar zijn op deze...



📅 27 mei

Expertmeeting

Noteer de datum en tijd alvast in uw agenda! Ongeveer een maand voor de bijeenkomst zal er detailinformatie beschikbaar zijn op deze...



📅 10 juni

**Kenniswerkplaats E-
health Implementatie**

Meerdere keren per jaar organiseren we vanuit de Kenniswerkplaats E-health Implementatie een webinar.





KENNISBANK

Wie leren steeds meer over de inzet van technologie voor Zorg en Welzijn. Deze kennisbank heeft als doel om inzicht te geven in zorgtechnologie gerelateerde onderzoeken (vooral MBO/HBO/Universiteit) en projecten (vooral in Zorg- en Welzijnsorganisaties) die in Noord-Nederland plaatsvinden. Als je met een zorgtechnologie onderzoek of project wil beginnen dan is onze ambitie dat je hier kunt vinden wie wat al gedaan heeft in Noord-Nederland in de afgelopen jaren.

 Beeldbellen in zorg en welzijn (0)

 Implementatie (0)

 Projecten & Onderzoeken (1)

 Technologie thuis en dementie (0)

 Digitale vaardigheden (0)

 Leren van falen (0)

 Robots in de zorg (0)

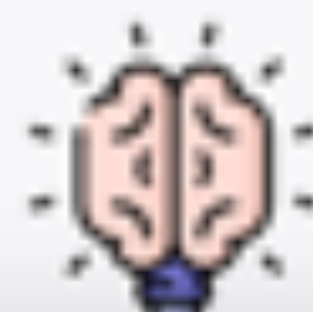
 Technologie voor preventie (0)

 Filosofie en technologie (0)

 Medicatie en technologie (0)

 Team interventies (0)

 VR in zorg/welzijn (0)





NETWERKPARTNERS



ANDERS WERKEN IN DE ZORG



Het programma Anders Werken in de Zorg is een samenwerkingsverband in de ouderenzorg gericht op het gezamenlijk invoeren en ontwikkelen van...

[lees meer](#)

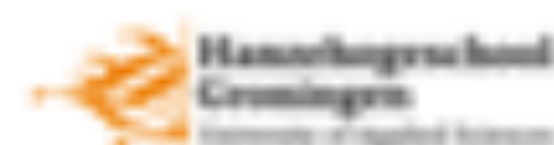
DE ZIJLEN



Een vertrouwd thuis, persoonlijke aandacht en boeiend werk. Wie wil dat niet? De Zijlen biedt dit aan circa 1.200 mensen van jong tot oud, met een...

[lees meer](#)

HANZEHOGESCHOOL GRONINGEN



De Hanzehogeschool Groningen is de oudste multisectorale hogeschool van Nederland en de grootste hogeschool in het Noorden. Studenten...

[lees meer](#)

NHL STENDEN HOGESCHOOL



NHL Stenden Hogeschool, gevestigd in o.a. Leeuwarden en Emmen, biedt aan ruim 20.000 studenten een breed aanbod aan bachelor, AD e...

[lees meer](#)



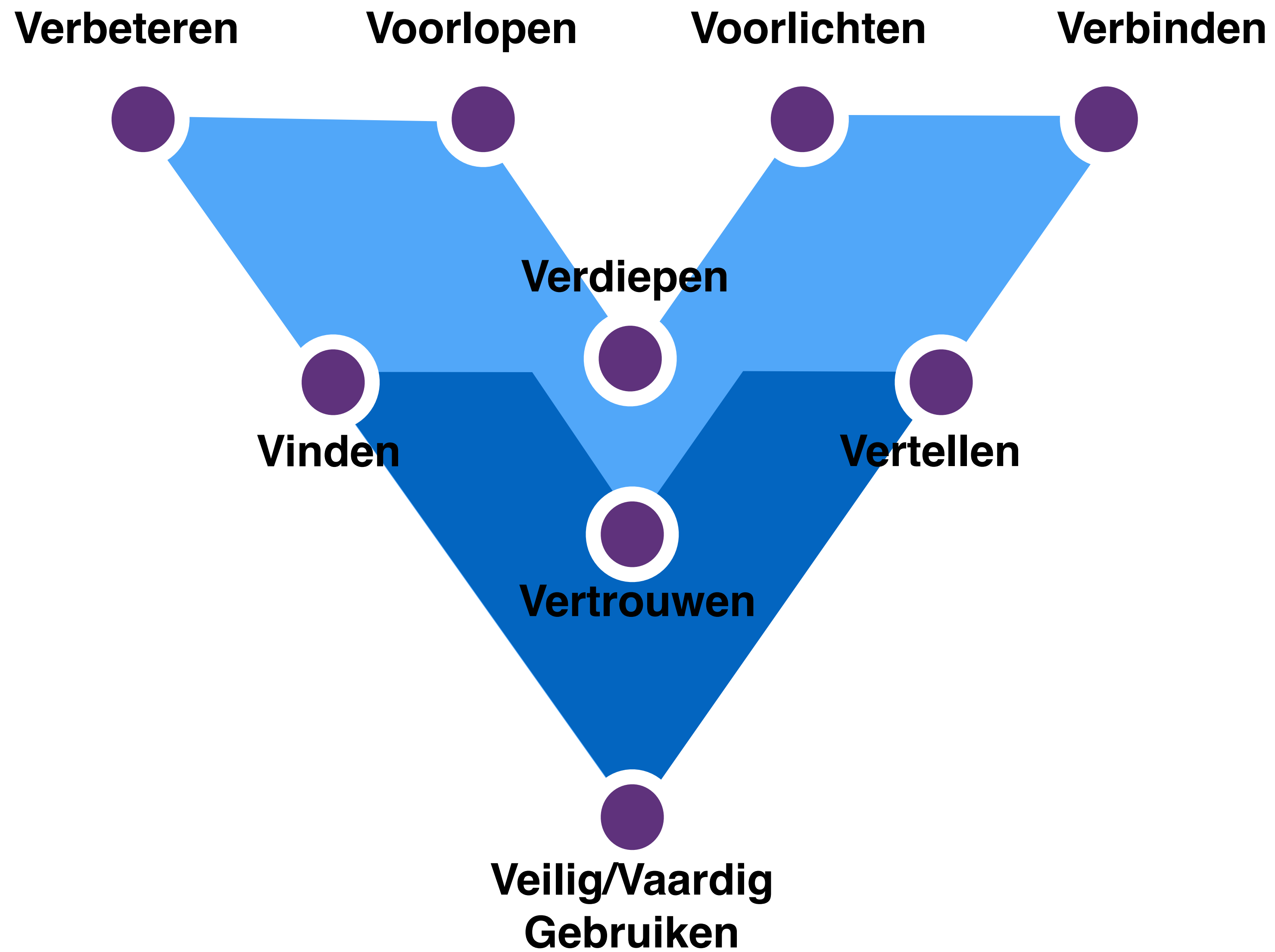
SCHOLINGSAANBOD

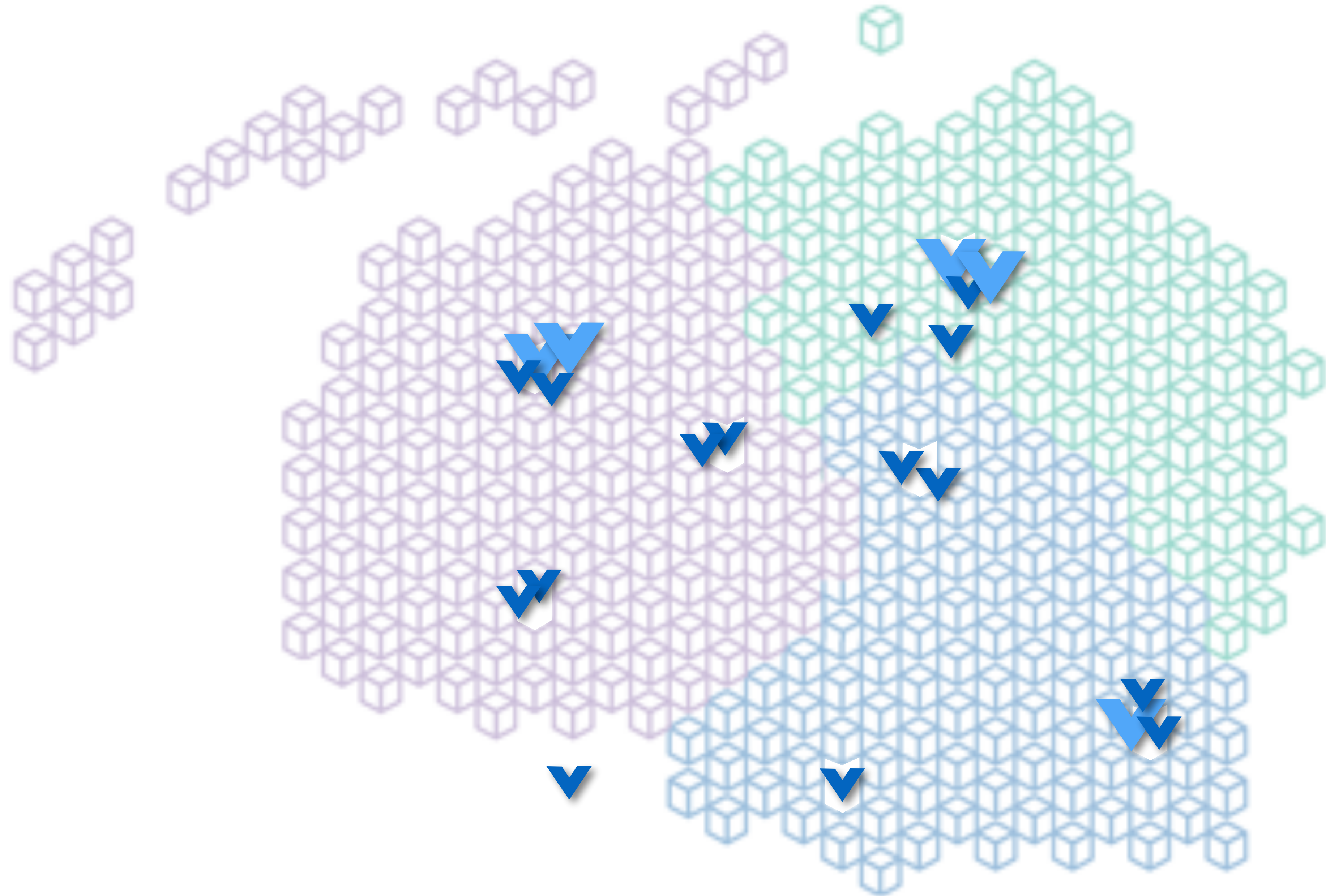
Vol zoeken in

Filter op: Organisatie

- MH, Stenden Hogeschool
- Zorg Innovatie Forum
- Hanzehogeschool Groningen
- TZA Drenthe
- Noorderpoort

Scholing	Instelling	Niveau	Korte Beschrijving	Contact Persoon
Aan de slag als zorgambassadeur	ZorgpleinNoord	MBO 3 en 4	Wil jij in jouw organisatie of op jouw afdeling de ambassadeur voor (zorg) technologie worden? Wil je weten wat de mogelijkheden zijn, kun je anderen enthousiast maken? Ben jij praktisch ingesteld en zie je de kansen om werkprocessen anders vorm te geven met...	Vilal Heusing - Lammerts v.hg.lammerts@noorderpoort.nl 088 - 230 83 29 projectbureau Jetske van der Veen j.vdveen@noorderpoort.nl
Aan de slag als digiteach	ZorgpleinNoord	MBO 3 en 4	Praktijkgerichte training voor digitaal handige medewerkers die graag hun	Vilal Heusing - Lammerts v.hg.lammerts@noorderpoort.nl





SAMENWERKEN IN DE REGIO

Gedeeld belang: toegankelijk en vindbaar voor zorginstellingen

Gedeeld belang: profilering van kennisinstellingen

Complementariteit zijn in termen van (deel)regio's,
inhoudelijke thema's, niveau, type professionalisering

Expliciete verwijzing en samenwerking in elkaars aanbod

Logische centrale plaats voor afstemming / regie



SAMENWERKEN IN DE REGIO

Gedeeld belang: toegankelijk en vindbaar voor zorginstellingen

Gedeeld belang: profilering van kennisinstellingen

Herkenbaar? Mee eens?

Ervaringen/ inzichten uit jullie regio?

Andere (gedeelde) belangen die spelen?



SAMENWERKEN IN DE REGIO

Complementariteit zijn in termen van (deel)regio's,
inhoudelijke thema's, niveau, type professionalisering
Expliciete verwijzing en samenwerking in elkaars aanbod
Logische centrale plaats voor afstemming / regie

Andere voorwaarden voor samenwerking?

Ervaringen/ inzichten uit jullie regio?

**Andere manieren van / voorwaarden voor
samenwerking?**

