

## Stand van zaken 'Borging programma Digitale Vaardigheden'

Scoor als projectleider je eigen locatie/ organisatie van 1- 10 waarbij 10 de ideale situatie is.

- 1. In hoeverre is het in de organisatie bekend dat er digicoaches zijn?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

- 4. In hoeverre zijn digitale vaardigheden een onderdeel van jullie vacatures/ sollicitatiegesprekken?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

- 2. In hoeverre ben je tevreden over de balans tussen de beschikbaarheid van de uren van de digicoach en de hoeveelheid vragen van de medewerkers?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

- 5. In hoeverre zijn digitale vaardigheden een onderdeel van jullie coachings-beoordelings- of functioneringsgesprekken?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

- 3. In hoeverre ben je zelf tevreden over de structurele inbedding van de rol van digicoach voor de toekomst**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

- 6. In hoeverre zijn er na de start nog op andere momenten communicatiemiddelen ingezet om medewerkers te informeren/ enthousiasmeren?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

# Stand van zaken 'Borging programma Digitale Vaardigheden'

Scoor als projectleider je eigen locatie/ organisatie van 1- 10 waarbij 10 de ideale situatie is.

7. In hoeverre stimuleert de gemiddelde manager zijn/haar medewerkers om met de vaardigheden aan de slag te gaan?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

8. In hoeverre besteden de zorgopleidingen (ROC/MBO/HBO enz.) in jouw regio aandacht aan dit thema?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

9. In hoeverre is er een link tussen dit project en andere projecten die lopen, bijvoorbeeld rondom zorgtechnologie of ICT-projecten?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

10. Hoe waardeer je de samenwerking tussen ICT en de digicoaches?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

11. In hoeverre is er aandacht voor het nut van het project voor medewerkers? (Meer tijd voor cliënt en prettig werken voor jou).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

12. In hoeverre wordt er structureel getoetst of elke medewerker voldoet aan het basisniveau digitale vaardigheden?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

# Stand van zaken 'Borging programma Digitale Vaardigheden'

Scoor als projectleider je eigen locatie/ organisatie van 1- 10 waarbij 10 de ideale situatie is.

**13. In hoeverre krijgt het thema aandacht bij niet-uitvoerende zorgprofessionals? (Denk aan beleid, facilitair, kantoor, management)**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**14. In hoeverre laat het management een voorbeeldrol zien waar het gaat om digitale vaardigheden?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**15. In hoeverre ben je tevreden over beschikbare aanbod aan leermiddelen?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**16. In hoeverre is de ontwikkeling van diva structureel opgenomen in het opleidingsprogramma?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**17. In hoeverre staat het thema met enige regelmaat geagendeerd op het MT van de regio?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**18. In hoeverre heb je als projectleider tijd en ruimte om de voortgang van het programma te monitoren?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

# Stand van zaken 'Borging programma Digitale Vaardigheden'

Scoor als projectleider je eigen locatie/ organisatie van 1- 10 waarbij 10 de ideale situatie is.

**19. In hoeverre zijn digitale vaardigheden een onderdeel van jullie onboarding/ inwerkprogramma?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**20. In hoeverre is het ontwikkelen van digitale vaardigheden niet meer vrijblijvend?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**21. In hoeverre ben je zelf tevreden over hoe het programma al is ingebed in de organisatie?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Toelichting:

**Welke concrete acties wil je ondernemen?**

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-